

Заявка на участь у конкурсному відборі

Назва громадської організації, що подає конкурсну пропозицію	Подільська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві
Назва пріоритетного напрямку	Надання інших соціальних послуг.
Назва проекту	«Червоний Хрест дарує надію»
Відповідність проекту оперативним цілям, завданням та заходам Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року	Повністю відповідає Стратегії розвитку міста Києва до 2025 в секторі 2.3. «Соціальна підтримка та допомога» та в секторі 2.4 «Охорона здоров'я та здоровий спосіб життя» Економічно ефективна для бюджету м. Києва, планується залучення 18,1 % бюджетних коштів.
Загальна сума витрат для виконання (реалізації) проекту, тис.грн.	1 200,00
Очікуване фінансування з бюджету міста Києва, тис.грн.	217,84
Мінімально необхідний обсяг витрат для виконання (реалізації) проекту, тис.грн.	205,00
Терміни реалізації проекту	2020 рік
Адреса громадської організації Телефон, факс, e-mail	м. Київ Контрактова площа, 12 тел. 425-50-27 моб. 097-732-52-54
Прізвище, ім'я, по батькові голови громадської організації	Гребенчукова Альона Сергіївна

Підпис керівника громадської організації _____

А. Гребенчукова

Дата 04 вересня 2019 року



Дата реєстрації заявки	* 04.09.2019
Реєстраційний номер конкурсної пропозиції	* № 5
Підпис	* <u>Сергій Савченко О.Ф.</u>

* Заповнюється Організатором конкурсного відбору

«ЗАРЕЄСТРОВАНО»
Подільським районним
управлінням юстиції
у м. Києві
Реєстраційний № 047
«06» грудня 2001 р.
Начальник управління
_____ В. О. Пилипенко
(підпис)

«ЗАРЕЄСТРОВАНО»
Подільським районним
управлінням юстиції у м. Києві
Наказ № 47/02
Реєстраційний № 59 від 22.02.1996
«29» жовтня 2009 р.
Начальник управління:
_____ В. О. Пилипенко
(підпис)

«ЗАТВЕРДЖЕНО»
Правлінням Подільської
Районної організації
Товариства Червоного
Хреста України
«30» грудня 1998 р.
Протокол № 1
Голова Правління
_____ Т. І. Тичина
(підпис)

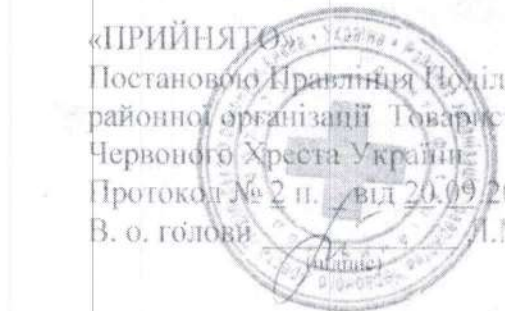
«ЗАТВЕРДЖЕНО»
Правлінням Подільської районної
організації Товариства Червоного
Хреста України
15 грудня 2008 року
Протокол № 1/08
Голова Правління
_____ Т. І. Гоєнко
(підпис)

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПОДІЛЬСЬКУ РАЙОННУ ОРГАНІЗАЦІЮ ТОВАРИСТВА ЧЕРВОНОГО ХРЕСТА УКРАЇНИ В М. КИЄВІ

«ПРИЙНЯТО»
Постановою Правління Подільської
районної організації Товариства
Червоного Хреста України
Протокол № 2 п. від 20.09.2016 р.
В. о. голови _____ Л.М. Пасічник
(підпис)

«ПОГОДЖЕНО»
Постановою Правління Київської міської
організації Товариства Червоного Хреста
України
Протокол № 2 п. від 23.09.2016 р.
В. о. голови _____ Т. І. Гоєнко
(підпис)

«ЗАТВЕРДЖЕНО»
Постановою Президії Правління НК ТЧХ:
«14» _____ 2016 р. № 3/а
Президент Товариства Червоного Хреста
України _____ І. Г. Усиченко
(підпис)



РОЗДІЛ I
ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

СТАТТЯ 1
Правовий статус Організації

1. Це Положення визначає єдиний порядок функціонування Подільської районної організації Товариства Червоного Хреста України в м.Києві.

2. Подільська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м.Києві (далі **Організація**) є неприбутковою добровільною гуманітарною громадською організацією, складовою неподільною частиною організації Київської міської організації та Товариства Червоного Хреста України (далі Товариство) в цілому, діяльність якої поширюється на всій території Подільського району в місті Києві.

Відносини, пов'язані з діяльністю **Організації**, визначення її правового статусу та правових засад діяльності регулює Закон України «Про Товариство Червоного Хреста України» від 28 листопада 2002 року № 330-IV та чинний Статут Товариства.

3. **Організація** в своїй діяльності керується Конституцією України, нормами міжнародного гуманітарного права, чинним законодавством України, чинним Статутом Товариства, Положенням про Київську міську організацію Товариства Червоного Хреста України та цим Положенням. В стосунках із органами державної влади **Організація** зберігає автономність, що дозволяє їй постійно здійснювати свою діяльність згідно з основоположними принципами Міжнародного Руху Червоного Хреста і Червоного Півмісяця (далі Міжнародний Рух).

Положення про **Організацію** є основним документом, що регламентує діяльність **Організації**, розроблене відповідно до чинного Статуту Товариства, Положення про Київську міську організацію Товариства Червоного Хреста України, Типового положення про міську, районну, міськрайонну організацію Товариства Червоного Хреста України, чинного законодавства та основоположних принципів Міжнародного Руху Червоного Хреста і Червоного Півмісяця (далі Міжнародний Рух), а саме:

Гуманність

Міжнародний Рух, виникнення якого зумовлене прагненням надавати допомогу всім пораненим на полі бою без винятку або переваги, намагається за будь-яких обставин, як на Міжнародному, так і на Національному рівні попереджувати або полегшувати страждання людини. Міжнародний Рух покликаний захищати життя та здоров'я людей і забезпечувати повагу до людської особистості. Він сприяє досягненню взаєморозуміння, дружби, співробітництва і міцного миру між народами.

Неупередженість

Міжнародний Рух не робить будь-якого розрізнення за расовою, релігійною, класовою ознакою або політичними переконаннями. Він лише намагається полегшувати страждання людей в першу чергу тих, хто найбільше цього потребує.

Нейтральність

Щоб зберегти загальну довіру, Міжнародний Рух не може приймати будь-яку сторону у збройних конфліктах і вступати в суперечки політичного, расового, релігійного або ідеологічного характеру.

Незалежність

Міжнародний Рух незалежний. Національні Товариства, надаючи допомогу уряду в його гуманітарній діяльності і дотримуючись законів своєї країни, повинні, проте, завжди зберігати автономію, щоб мати можливість діяти відповідно до принципів Міжнародного Руху.

Добровільність

У своїй добровільній діяльності щодо надання допомоги Міжнародний Рух ні в якій мірі не керується прагненням одержання вигоди.



Єдність

У будь-якій країні може бути тільки одне Національне Товариство Червоного Хреста або Червоного Півмісяця. Воно відкрите для всіх і може здійснювати свою гуманітарну діяльність на всій території країни та за її межами.

Універсальність

Міжнародний Рух є всевітнім. Всі національні товариства користуються рівними правами і зобов'язані надавати допомогу одне одному.

Організація у своїй діяльності дотримується принципів, передбачених Законом України «Про громадські об'єднання».

4. Повне найменування **Організації** українською мовою – Подільська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві.

Скорочене найменування **Організації** українською мовою – Подільська РО ТЧХУ.

Повне найменування **Організації** англійською мовою – Podil district organization of Ukrainian Red Cross in Kiev city.

Скорочене найменування **Організації** англійською мовою – Podil DO of URCS in Kiev city.

5. Організація:

Є юридичною особою зі статусом місцевого осередку Товариств з необмеженим часом діяльності, яка дотримується в своїй діяльності Статуту Товариства, рішень вищого керівного органу Товариства, підконтрольна і підзвітна вищому органу Товариства, має відокремлене майно, самостійний баланс, рахунки (в тому числі валютні) в установах банків, бланки, штампи, печатки з зображенням Червоного Хреста та іншу атрибутику, зразки яких затверджуються Президією Правління **Організації** і реєструються в установленому порядку.

6. Місцезнаходження **Організації**: Україна, 04070 м.Київ, Контрактова площа, будинок 12.

СТАТТЯ 2

Структура Організації

(порядок створення, діяльності та припинення діяльності)

1. **Організація** за своєю структурою відповідає адміністративно-територіальній ознаці та поділу і складається з первинних організацій, які створюються за територіальною ознакою за місцем проживання, роботи чи навчання членів Товариства у разі наявності п'яти і більше членів Товариства за їх бажанням об'єднатися у первинну організацію та за умови, що кожний з цих членів Товариства не входить до первинної організації за іншим місцем навчання, роботи або проживання.

2. Місцеві осередки і відокремлені підрозділи Товариства утворюються рішенням Правління Товариства та здійснюють свою діяльність на основі Статуту Товариства і Положення про них. Положення про місцевий осередок, відокремлений підрозділ Товариства містить інформацію про їх найменування, назву керівних та контролюючих органів, порядок обрання керівних та контролюючих органів, строк повноважень, перелік повноважень керівних та контролюючих органів. Положення про місцевий осередок та відокремлений підрозділ Товариства не може суперечити чинному Статуту Товариства, Положенню про Київську міську організацію Товариства Червоного Хреста України.

3. Вищим керівним органом для Подільської районної організації Товариства Червоного Хреста України в м. Києві та її первинних організацій є з'їзд Товариства, який скликається один раз на п'ять років.

4. **Організація** самостійно вирішує питання внутрішньої діяльності, визначаючи напрями роботи відповідно до чинного Статуту Товариства, Положення про Київську міську організацію Товариства Червоного Хреста України, Положення про **Організацію**,



чинного законодавства та основоположних принципів Міжнародного Руху з урахуванням місцевих умов, проводить звіти і вибори, формує керівні органи.

Рішення **Організації**, прийняте з перевищенням своїх повноважень, або якщо воно суперечить Статуту Товариства, Положенню про Київську міську організацію Товариства Червоного Хреста України, Положенню про **Організацію** та іншим нормативним актам, що регулюють діяльність **Організації**, скасовується організацією вищого рівня.

5. Положення про **Організацію** приймається Правлінням **Організації**, погоджується з Правлінням відповідно Київської міської організації і затверджується Президією Правління Товариства.

Зміни і доповнення до Положення про **Організацію**, у тому числі внесені на підставі змін і доповнень до Статуту Товариства, Положення про Київську міську організацію Товариства Червоного Хреста України приймаються правлінням **Організації**, затверджуються в установленому порядку і подаються на реєстрацію до органів державної реєстрації в термін, встановлений Президією Правління Товариства.

СТАТТЯ 3

Емблема, прапор, розпізнавальні знаки та найменування Червоного Хреста

1. **Організація** використовує емблему, прапор, розпізнавальні знаки та найменування Червоного Хреста, передбачені Указом Президента України від 28 жовтня 1992 р. «Про Товариство Червоного Хреста України», Законом України «Про символіку Червоного Хреста, Червоного Півмісяця, Червоного Кристала в Україні» від 8 липня 1999 р., правилами використання Національними Товариствами емблеми Червоного Хреста і Червоного Півмісяця 1991 року, прийнятими XX Міжнародною конференцією (Відень, 1965 р.) і переглянутими Радою делегатів (Будапешт, 1991 р.), Додатковим Протоколом III від 8 грудня 2005 р. (Женева, 2005 р.), пунктом 2 Резолюції I XXIX Міжнародної конференції Червоного Хреста і Червоного Півмісяця від 22 червня 2006 р. та Статутом Товариства для цілей, визначених Міжнародними Конференціями Червоного Хреста і Червоного Півмісяця, відповідно до Женевських конвенцій 1949 року.

За незаконне використання емблем, розпізнавальних знаків і найменувань Червоного Хреста, Червоного Півмісяця та Червоного Кристала винні особи притягуються до відповідальності відповідно до чинного законодавства.

Організація зобов'язана сприяти органам державної влади в їх зусиллях щодо запобігання будь-яким зловживанням у використанні символіки Червоного Хреста, Червоного Півмісяця і Червоного Кристала та їх припинення, сповіщати правоохоронні органи та суди про будь-які зловживання, пов'язані з порушенням у використанні символіки.

2. Емблема являє собою зображення геральдичного знака Червоного Хреста на білому тлі. Зображення Червоного Хреста складається з п'яти однакових квадратів.

Разом з емблемою Товариства може використовуватися доготин у вигляді напису по колу навколо зображення геральдичного знака Червоного Хреста: «Товариство Червоного Хреста України».

Організація, її члени, працівники, волонтери зобов'язані чітко виконувати, прийняте Президією Правління Товариства Положення про внутрішні правила використання емблеми, передбачені в Міжнародних та Національних правових документах.

Прапор являє собою прямокутне полотнище білого кольору, в центрі якого зображено Червоний Хрест, який складається з п'яти однакових квадратів. Відношення довжини до ширини 3:2. Прямокутник, у якому розміщена емблема Червоного Хреста, займає площу полотнища.

З метою розпізнавання **Організація** використовує емблему Товариства на території Подільського району міста Києва, Подільського, затверджену позачерговим XVI з'їздом Товариства 13 серпня 1992 р. та зареєстровану Міністерством юстиції України у



встановленому порядку.

СТАТТЯ 4

Основна мета і головні завдання Організації

Основною метою діяльності **Організації** є попередження та полегшення людських страждань під час збройних конфліктів, стихійного лиха, катастроф, аварій, надання допомоги медичній службі Збройних Сил і органам охорони здоров'я, сприяння органам місцевої влади в їх діяльності в гуманітарній сфері. Зазначена мета досягається неупереджено, без будь-якої дискримінації за національною, расовою, статевою, релігійною, мовною, класовою ознаками чи політичними переконаннями або на будь-яких інших аналогічних підставах.

Основною метою діяльності Товариства не є отримання прибутку.

Для виконання цієї мети **Організація** у встановленому чинним законодавством порядку:

1. Сприяє органам місцевої влади, підрозділам медичної служби Збройних Сил України, іншим військовим формуванням та органам охорони здоров'я Подільського району міста Києва в медичному обслуговуванні поранених і хворих військовослужбовців та цивільного населення під час збройних конфліктів відповідно до Женевських конвенцій від 12 серпня 1949 р., ратифікованих Україною 8 липня 1954 р., а також трьох Додаткових Протоколів до них від 8 червня 1977 р. (I, II) та від 8 грудня 2005 р. (III), ратифікованих Україною 18 серпня 1989 р. (I, II) та 22 жовтня 2009 р. (III), Статуту Товариства, а також Закону України «Про Товариство Червоного Хреста України».

2. Співпрацює з органами місцевої влади з метою забезпечення дотримання норм міжнародного гуманітарного права та забезпечення захисту емблеми Червоного Хреста і Червоного Півмісяця та позначень, інших емблем і назв, що знаходяться під захистом міжнародного гуманітарного права.

3. Організовує службу по наданню екстреної допомоги населенню, постраждалому внаслідок надзвичайних ситуацій, з метою пом'якшення стану вразливих осіб і громад, що постраждали внаслідок збройних конфліктів, внутрішніх заворушень та інших катастроф.

4. Координує та здійснює роботу з розповсюдження міжнародного гуманітарного права та основоположних принципів Міжнародного Руху на території Подільського району міста Києва.

5. Силами патронажної служби, яка діє на підставі Положення про неї, організовує медико-соціальну допомогу самотнім громадянам похилого віку, інвалідам та іншим соціально незахищеним верствам населення, сприяє реалізації програм органів місцевої влади, спрямованих на охорону здоров'я і надання допомоги малозабезпеченим верствам населення, співробітничас для виконання цих завдань з іншими організаціями та установами.

6. Бере участь в організації хоспісів, притулків з соціального догляду інвалідів та самотніх людей похилого віку, організовує центри та кімнати Червоного Хреста для їх соціальної підтримки та реабілітації, склади одягу, пункти безкоштовного надання речей для догляду і реабілітації хворих та надання першої допомоги для соціально незахищених верств населення.

7. Бере участь у виконанні місцевих програм розвитку донорства крові та її компонентів, разом з органами і закладами охорони здоров'я Подільського району міста Києва здійснює роботу по залученню громадян до лав донорів, пропагуванню серед населення безоплатного давання крові. Співробітничас з питань давання крові з відповідними їх статусу організаціями Національних Товариств Червоного Хреста або Червоного Півмісяця.

8. Бере участь в організації підготовки населення до надання першої медичної допомоги і догляду за хворими.

9. Надає допомогу і моральну підтримку мігрантам, біженцям та шукачам притулку, які



перебувають на території Подільського району міста Кисва.

Проводить діяльність у місяцях утримання або тимчасового проживання мігрантів, біженців та шукачів притулку на території Подільського району міста Кисва, використовуючи свої можливості для відновлення родинних зв'язків (або воз'єднання родин), надання посильної гуманітарної допомоги та адвокації щодо поліпшення умов утримання та безпеки і гідності вразливих категорій затриманих, дотримуючись принципів незалежності та нейтральності.

10. Відповідно до Положень Женевських конвенцій, Додаткових Протоколів до них, Статуту Міжнародного Руху, Севільської угоди (1997 р.), резолюції Міжнародних Конференцій та Ради делегатів, Стратегії з відновлення родинних зв'язків (2007 р.), Закону України «Про Товариство Червоного Хреста України» (2002 р.) та розпорядження Кабінету Міністрів України (№ 694-Р від 1993 р.) проводить роботу по розшуку, воз'єднанню родин та зв'язуванню долі осіб незалежно від національної, расової, статевої, релігійної, мовної, класової ознаки чи політичних переконань або на будь-яких інших аналогічних підставах, зниклих безвісти (загинули або втратили родинний зв'язок) під час воєн, збройних конфліктів, стихійних лих, надзвичайних ситуацій та внаслідок сучасних міграційних процесів у світі.

11. Заохочує дітей та молодь до участі в діяльності **Організації**.

12. Встановлює зв'язки, співробітничас з відповідними їх статусу організаціями Національних Товариств Червоного Хреста або Червоного Півмісяця.

13. Вивчас та поширює передовий досвід роботи організацій Товариства.

14. Здійснює інші заходи, що випливають із статутної мети Товариства та цього Положення і не суперечать чинному законодавству України.

РОЗДІЛ II **ЧЛЕНИ ТОВАРИСТВА, ЇХ ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ**

СТАТТЯ 5

Членство в Товаристві

1. Членом Товариства може бути кожен громадянин України, іноземні громадяни, а також особа без громадянства, які перебувають в Україні на законних підставах, визнають Статут Товариства, Кодекс поведінки членів, волонтерів та працівників організацій Товариства, сплачують вступні та щорічні членські внески і досягли 14 років.

2. Членство в Товаристві відкрите без обмеження граничного віку для всіх незалежно від національних, расових, класових, релігійних та мовних ознак, ідеологічних переконань або будь-яких інших аналогічних підстав.

3. Прийом у члени Товариства здійснюється на підставі письмової або усної заяви фізичної особи на ім'я Президента Товариства про бажання стати членом Товариства. Фізична особа на підставі зазначеної заяви набуває статусу члена Товариства після сплати вступного внеску та отримання посвідчення члена Товариства.

4. Почесними членами Товариства можуть бути громадяни України, а також громадяни інших країн, які мають особливі заслуги перед Товариством у сфері милосердя, благодійній чи іншій діяльності в інтересах Червоного Хреста. Рішення про визнання громадянина почесним членом Товариства приймається Правлінням Товариства за поданням Президія Правління Товариства та за поданням Президія Правління Київської міської організації Товариства Червоного Хреста України.

5. Числа Почесних членів Товариства Правління Товариства обирає Патрона, який особисто підтримує розвиток Товариства, підвищує його авторитет в країні та за її межами. Патрон Товариства може брати участь у роботі керівних органів управління Товариства без права голосу, без права обирати або бути обраним до керівних органів Товариства.

Правління Товариства має право позбавити Патрона його звання за неблагопристойні



справи, компрометацію принципів Міжнародного Руху, недодержання його основоположних принципів, а також у разі недостатнього представництва інтересів Товариства.

6. Вибуття з членів Товариства здійснюється за рішенням Президії Правління Товариства та/або за бажанням члена Товариства на підставі письмової заяви.

7. Членство припиняється:

7.1. Через 12 місяців, якщо не поновлюється сплата членських внесків.

7.2. У зв'язку зі смертю фізичної особи.

8. Товариство може виключати будь-яку особу з членів Товариства за скоєння дій, несумісних з основоположними принципами Міжнародного Руху та Статутом, що визначається як вплив на репутацію чи етику, несумісні із сімома основними принципами, або участь у заходах, які негативно позначаються на роботі і репутації Товариства. Будь-який член Товариства повинен бути проінформований про це в письмовій формі. Це рішення може бути оскаржене особою, яка виключається з членів Товариства, у письмовій формі до Правління Товариства. Рішення про виключення з членів Товариства, прийняте Правлінням Товариства, є остаточним.

СТАТТЯ 6

Права та обов'язки членів Товариства

1. Член Товариства має право:

1.1. Обирати і бути обраним до керівних органів організації Товариства, брати участь і голосувати на загальних зборах первинної організації, а також у разі обрання делегатом - на Конференції організації вищого рівня, З'їзді Товариства.

1.2. Обговорювати на загальних зборах, Конференціях, З'їздах питання діяльності Товариства.

1.3. При обговоренні його особистої діяльності або поведінки, як члена Товариства, бути присутнім та брати участь у загальних зборах, засіданнях Правління, Президій Правління організації Товариства без права голосування при прийнятті рішення.

1.4. Звертатися із заявами та пропозиціями до будь-якого керівного органу Товариства, одержувати інформацію про його роботу та давати їй оцінку.

1.5. Вийти з Товариства на підставі заяви індивідуального члена.

2. Член Товариства зобов'язаний:

2.1. Виконувати вимоги Статуту Товариства, Кодексу Поведінки членів, волонтерів та працівників організації Товариства.

2.2. Щорічно сплачувати членські внески.

2.3. Дотримуватись і пропагувати основоположні принципи Міжнародного Руху, мету і завдання Товариства, діяльність його організацій.

2.4. Сприяти виконанню рішень керівних органів Товариства.

2.5. Брати участь у гуманітарних, благодійних, милосердних акціях.

2.6. Піклуватися про громадян, які потребують необхідної допомоги, захищати їх здоров'я та гідність.

2.7. Виконувати покладені на нього громадські обов'язки.

РОЗДІЛ III

КЕРІВНІ ОРГАНИ ОРГАНІЗАЦІЇ

СТАТТЯ 7

Конференція Організації

1. Вищим керівним органом Організації є З'їзд Товариства, порядок скликання якого, кількісний склад, повноваження та порядок прийняття рішень встановлюються Статутом



Товариства. Рішення з'їзду Товариства є обов'язковими для виконання **Організацією**.

2. Органом управління **Організації** є Конференція **Організації**, яка скликається і проводиться один раз на 5 років. Конференція уособлює **Організацію** в цілому, первинні організації якої представляють делегати Конференції.

Порядок та процедура обрання делегатів Конференції визначається Рішенням Правління **Організації** за рік до Конференції.

Кожний делегат має один голос. Рішення Конференції є обов'язковим для всіх первинних організацій, що входять до складу **Організації**.

3. Конференція **Організації**:

3.1. Заслуховує, обговорює і затверджує звіти голови, Правління та ревізійної комісії **Організації**, дає оцінку їхньої діяльності.

3.2. Обирає на п'ятирічний термін членів Правління та ревізійну комісію **Організації** у кількості і складі, що визначаються Конференцією.

3.3. Обирає делегатів на Конференцію організації вищого рівня.

3.4. Реалізує право власності на майно і кошти **Організації** за умови затвердження такого рішення Президією Правління Товариства.

3.5. Приймає рішення про створення **Організації** та припинення її діяльності (реорганізацію чи ліквідацію) за погодженням з організацією вищого рівня з послідувачим затвердженням цього рішення Правлінням Товариства в установленому порядку.

4. Конференція правомочна, якщо на ній присутні більше як 50% обраних делегатів.

Форма голосування відкрита простою більшістю тих, які присутні і беруть участь у голосуванні.

Рішення про припинення діяльності **Організації** Конференція приймає 3/4 голосів від 100% обраних та голосуючих делегатів.

5. Чергова Конференція скликається Правлінням **Організації** один раз на п'ять років, яка обирає робочу Президію в кількості п'яти чоловік, з числа яких обирається головуючий.

Крім того, обираються робочі органи по забезпеченню роботи Конференції, в тому числі секретаріат, мандатна, лічильна та редакційна комісії.

6. При необхідності позачергова конференція скликається за ініціативою Президента Товариства, голови організації вищого рівня, голови **Організації**, за рішенням Правління **Організації** або на вимогу не менш як 1/3 первинних організацій, які об'єднує **Організація**.

7. У період між Конференціями діяльністю **Організації** керує голова, Правління та Президія Правління **Організації**.

СТАТТЯ 7-1

Вибори, ротація членів керівних органів Організації

1. Для забезпечення ефективного керівництва **Організацією**, дотримання пропорційного складу представництва у її керівних органах досвідчених та молодих членів Товариства з метою привнесення нових ідей щодо подальшого розвитку та удосконалення діяльності **Організації**, а також адаптації **Організації** до швидкоплинних обставин та процесів сучасного світу при обранні членів Товариства до складу керівних органів **Організації** необхідно дотримуватись принципів ротації персонального складу керівних органів.

СТАТТЯ 8

Голова Організації

1. Голова є вищою посадовою особою **Організації**, керує роботою **Організації**, Правління та Президії Правління **Організації**.



2. Голова Організації:

2.1. Звітує перед Конференцією **Організації** та головою організації вищого рівня.

2.2. Скликає засідання Президії Правління **Організації**.

2.3. Ініціює скликання позачергової конференції та засідання Правління **Організації**, у виключних випадках ініціює позачергове скликання зборів первинних організацій, що входять до її складу.

2.4. Затверджує документи, поправки до них, які необхідні для запровадження в життя Положення про **Організацію**.

2.5. Координує діяльність керівних органів **Організації**.

2.6. Представляє і реалізує інтереси **Організації** у місцевих органах влади, органах місцевого самоврядування та громадських організаціях Подільського району міста Києва, відповідних її статусу організаціях Національних товариств Червоного Хреста або Червоного Півмісяця інших держав за погодженням з головою організації вищого рівня.

2.7. Вносить пропозиції до місцевих органів влади та управління.

2.8. Інформує про роботу **Організації** на засіданнях Правління і Президії Правління **Організації**.

2.9. Підписує договори, зобов'язання, доручення, фінансові та інші юридичні документи від імені **Організації**.

2.10. Пропонує правлінню **Організації** для обрання кандидатури заступників голови **Організації**.

2.11. Виконує інші повноваження, покладені на нього рішеннями Конференції.

3. При голові **Організації** може бути створена координативна рада із складу голів первинних організацій, працівників державних, громадських та інших організацій, а також інших осіб за їх згодою, яка приймає рішення рекомендаційного характеру.

4. Голова **Організації** частину своїх повноважень може делегувати своїм заступникам.

5. На час відсутності голови **Організації** його обов'язки виконує заступник голови **Організації**, а в разі його відсутності - один із членів Президії Правління **Організації** до скликання позачергового засідання Правління **Організації**.

6. Якщо голова **Організації** неспроможний виконувати свої обов'язки, його обов'язки виконує заступник голови **Організації**, а в разі його відсутності - один з членів Президії Правління **Організації** до скликання позачергового засідання Правління **Організації**.

7. Голова **Організації** та його заступники керуються у своїй роботі чинним законодавством України, Статутом Товариства, рішеннями вищого керівного органу Товариства, цим Положенням, іншими актами Товариства, рішеннями організації вищого рівня, розпорядженнями голови організації вищого рівня та Президента Товариства.

8. Рішення розбіжностей з Правлінням чи Президією Правління **Організації** голови зобов'язаний скликати позачергове засідання Правління або позачергову конференцію **Організації**, рішення яких є остаточним і підлягає виконанню.

9. Голова **Організації** несе персональну відповідальність за стан фінансово-господарської діяльності **Організації**, збереження наявних коштів і матеріальних цінностей, достовірність статистичних та звітних даних.

СТАТТЯ 9

Правління Організації

Правління **Організації** є вищим керівним органом у період між конференціями.

До складу Правління **Організації** входять:

2.1. Голова **Організації** (за посадою).

2.2. Заступники голови **Організації** (за посадою).

2.3. Члени, які обрані Конференцією.

Кількість членів Правління **Організації** визначається Конференцією.



3. Правління **Організації** на своєму засіданні з числа членів Правління **Організації** таємним голосуванням обирає терміном на п'ять років, з правом переобрання, але не більше двох термінів підряд, голову **Організації**, заступника голови **Організації**, членів Президії Правління **Організації** у кількості, що визначається Правлінням **Організації**.

Форма голосування таємна при наявності кворуму, що складає не менш як 50% його членів, простою більшістю голосів тих, які присутні і беруть участь у голосуванні. Кожний член Правління має один голос.

Рішення голови **Організації** та Правління **Організації** є обов'язковими для всіх первинних організацій, що входять до складу **Організації**.

4. Правління **Організації**:

4.1. Затверджує при необхідності громадські комісії **Організації** за напрямками її діяльності.

4.2. Організує виконання рішень Конференцій **Організації**.

4.3. Розглядає і затверджує план розвитку та бюджет **Організації**.

4.4. Обговорює та затверджує звіти про роботу президії правління **Організації**.

4.5. Розглядає питання, пов'язані з діяльністю **Організації**, приймає відповідні постанови, забезпечує їх виконання.

4.6. Приймає рішення про скликання Конференцій.

4.7. Вносить зміни в кількісний та персональний склад Правління та Президії Правління **Організації** (вводить до складу нових членів замість вибулих).

4.8. Ратифікує договори з відповідними її статусу організаціями Національних Товариств Червоного Хреста або Червоного Півмісяця.

4.9. Звітує перед Конференцією **Організації**.

4.10. Вносить зміни та доповнення до Положення про **Організацію**, приймає Положення із внесеними змінами та доповненнями після їх погодження з організацією вищого рівня.

5. Засідання Правління скликаються за рішенням Президії Правління **Організації** не рідше одного разу на рік.

Позачергове засідання Правління може бути скликане за ініціативою Президента Товариства, голови організації вищого рівня, голови **Організації**, за рішенням Президії Правління **Організації** або на вимогу не менш як 1/3 первинних організацій, що входять до складу **Організації**, а також на вимогу ревізійної комісії **Організації**.

СТАТТЯ 10

Президія правління **Організації**

1. У період між засіданнями Правління **Організації** роботою **Організації** керує Президія Правління **Організації**, до складу якої входять:

1.1. Голова **Організації** (за посадою).

1.2. Заступники голови **Організації** (за посадою).

1.3. Члени, обрані Правлінням **Організації** зі свого складу терміном на 5 років на умовах ротації.

2. Президія Правління **Організації**:

2.1. Приймає рішення про скликання засідань Правління **Організації**.

2.2. Розглядає та затверджує плани роботи та основні заходи президії правління **Організації**.

2.3. Заслуховує хід виконання первинними організаціями рішень Конференцій, голови **Організації**, Правління **Організації** та власних постанов.

2.4. Підводить підсумки роботи **Організації** та первинних організацій, які входять до її складу.

2.5. Розглядає та затверджує документи, пов'язані з фінансовою діяльністю



Організації.

2.6. Затверджує склад делегацій для переговорів з відповідними її статусу організаціями Національних Товариств Червоного Хреста або Червоного Півмісяця, заслуховує звіти цих делегацій.

2.7. Розглядає інші питання, пов'язані з діяльністю **Організації**, якщо вони не належать до компетенції Конференції, голови **Організації** або правління **Організації**.

3. Засідання Президії Правління **Організації** проводяться не рідше одного разу на квартал.

4. Форма голосування на засіданні Президії Правління **Організації** відкрита (при наявності кворуму, що складає не менш як 50% його членів) простою більшістю голосів тих, які присутні і беруть участь у голосуванні. Кожний член Президії Правління має один голос.

СТАТТЯ 10-1
Конфлікт інтересів

1. Члени керівних органів **Організації** повинні діяти виключно в інтересах **Організації**. Якщо один із членів керівного органу **Організації** отримає призначення на високу посаду у державних органах або політичній партії, він повинен зняти з себе повноваження, які здійснює в **Організації**.

Якщо цього не відбудеться, член керівного органу **Організації** повинен здійснити все можливе, щоб його нові функції не призвели до виникнення конфлікту інтересів. У разі виникнення такого конфлікту він повинен утриматися від участі у процесі прийняття рішень, а зазначений конфлікт повинен бути усунутий виключно в інтересах **Організації**.

2. Усі члени керівних органів **Організації** повинні підписати та дотримуватись Кодексу Поведінки членів, волонтерів та працівників Товариства.

3. Будь-який член керівного органу **Організації** за неблагопристойні справи, компрометацію принципів Міжнародного Руху, недодержання його основоположних принципів, а також у разі недостатнього представництва інтересів **Організації**, скоєння дій, несумісних із вимогами цього Положення, Статуту Товариства та Кодексу Поведінки членів, волонтерів та працівників Товариства, може бути виключений зі складу керівного органу **Організації** за рішенням президії Правління **Організації**. Це рішення може бути оскаржене особою, яка виключається, у письмовій формі до керівного органу організації вищого рівня. Рішення про виключення зі складу керівного органу **Організації**, прийняте Конференцією, є остаточним.

4. Голови відокремлених підрозділів та місцевих осередків не можуть суміщати роботу в Товаристві з роботою в державних та/чи місцевих органах влади, місцевого самоврядування, політичних партіях та веденням приватного бізнесу.

Порушення цього принципу є підставою для звільнення із займаної посади.

СТАТТЯ 11
Ревізійна комісія Організації

1. На Конференції **Організації** відкритим голосуванням обирається ревізійна комісія **Організації** в кількості п'яти осіб.

Ревізійна комісія із свого складу обирає відкритим голосуванням голову, заступника голови та секретаря комісії.

2. До складу ревізійної комісії не може обиратися голова **Організації**, його заступники, члени керівних органів **Організації** та штатні працівники **Організації**.

3. Члени ревізійної комісії не можуть бути членами Правління та Президії Правління **Організації**.

4. Члени ревізійної комісії можуть брати участь у роботі засідань Правління та Президії



Правління **Організації** з правом дорадчого голосу. Вони мають право вимагати проведення позачергового засідання правління чи президії правління **Організації** з питань, що стосуються діяльності комісії.

5. Ревізійна комісія обирається терміном на 5 років.

6. Засідання ревізійної комісії проводяться в міру необхідності, але не рідше як раз на рік.

7. Ревізійна комісія перевіряє та контролює фінансово-господарську діяльність **Організації**, діяльність первинних організацій, звітує про свою роботу на конференції **Організації**.

Ревізія **Організації** проводиться один раз на рік. Вибіркова ревізія роботи **Організації** (первинних організацій) проводиться за планом ревізійної роботи, затвердженим Правлінням **Організації** на поточний календарний рік, а при наявності відповідних підстав, - позапланово.

8. Ревізійна комісія **Організації** надає методичну допомогу ревізійним комісіям організацій, що входять до складу **Організації**.

9. Ревізійна комісія діє на підставі затвердженого Конференцією **Організації** Положення про неї, цього Положення, а також Статуту Товариства.

СТАТТЯ 12

Звітування керівних органів та оскарження їх дій

1. Керівні органи **Організації** звітують про свою діяльність та діяльність **Організації** один раз на п'ять років на Конференції або за вимогою вищого керівного органу Товариства, Президента Товариства, Правління Товариства, голови та Правління організації вищого рівня. Керівні органи **Організації** звітують перед своїми членами Товариства шляхом надання вільного доступу для ознайомлення з документами, прийнятими на Конференціях **Організації**, засіданнях Правління, Президії Правління та ревізійної комісії **Організації**. Також відкриті для ознайомлення членами Товариства фінансові і звітні документи **Організації**.

2. Член Товариства, який має намір ознайомитись з документами щодо діяльності **Організації** та його керівних органів, письмово направляє на ім'я голови **Організації** запит на таке ознайомлення з переліком інформації, щодо якої він має зацікавленість. Уповноважена головою **Організації** особа сповіщає члена Товариства про час і місце, в якому він матиме змогу ознайомитись з наданою інформацією. Інформація надається в межах тієї, яка віднесена до публічної, та на умовах, затверджених в Товаристві щодо конфіденційної інформації.

3. Рішення, дії, бездіяльність керівників організацій Товариства та їх виконавчих органів оскаржуються членом Товариства до Президії Правління Товариства. Розгляд скарг здійснюється на підставі внутрішніх документів Товариства на протязі 1 місяця з моменту реєстрації скарги. Про результати розгляду скарги член Товариства повідомляється письмово.

4. Рішення щодо результатів розгляду скарги може бути оскаржене в судовому



РОЗДІЛ III ФІНАНSOVA ДІЯЛЬНІСТЬ ОРГАНІЗАЦІЇ

СТАТТЯ 13

Джерела фінансування

1. **Організація** набуває, володіє, відчужує, розпоряджається будь-якою власністю, що

може бути їй потрібна для виконання статутних завдань, створює будь-які резервні, страхові та інші фонди і розпоряджається ними відповідно до чинного законодавства, цього Положення, Статуту Товариства та Закону України «Про Товариство Червоного Хреста України». Відчуження основних фондів і нерухомого майна та розпорядження ними **Організація** погоджує з Президією Правління Товариства в установленому порядку.

2. Джерелами утворення коштів і майна **Організації** є:

2.1. Вступні та щорічні внески членів Товариства.

2.2. Благодійні пожертвування та допомога в будь-якій формі у встановленому порядку від державних та громадських організацій, інших юридичних осіб та окремих громадян, у тому числі з-за кордону.

2.3. Пожертвування будь-якого рухомого чи нерухомого майна та кошти, що надійшли від громадян як дар чи заповіт.

2.4. Допомога та соціальне замовлення з боку державних органів для виконання цільових програм і акцій Товариства та **Організації**, отримані із державного або місцевого бюджетів, державних та місцевих цільових фондів або в межах технічної чи благодійної, у тому числі гуманітарної допомоги, крім дотацій на регулювання цін на платні послуги, які надаються таким неприбутковим організаціям або через них їх одержувачам згідно із законодавством з метою зниження рівня таких цін.

2.5. Надходження від проведення благодійних заходів (лотереї, аукціони, культурні чи спортивні видовища тощо).

2.6. Кошти або майно, які надходять безоплатно або у вигляді безповоротної фінансової допомоги чи добровільних пожертвувань.

2.7. Відрахування від надходжень від зовнішньо-економічної діяльності і створених юридичних осіб Товариства, організацій та підприємств **Організації** для виконання статутних завдань.

2.8. Пасивні доходи, кошти або майно, які надходять до **Організації** від ведення його основної діяльності, з урахуванням Положень Податкового законодавства України.

2.9. Інші надходження, що не суперечать чинному законодавству України.

3. З метою забезпечення прозорості і залучення потенційних донорів **Організація** не приймає пожертви, безпосереднім джерелом утворення яких є діяльність, що суперечить основоположним принципам Міжнародного Руху або несумісна з ними.

4. **Організація** має право на фінансову підтримку за рахунок коштів державного та/або місцевого бюджетів відповідно до чинного законодавства.

СТАТТЯ 14

Управління і контроль

1. Кошти **Організації** зберігаються в установах банків і використовуються для виконання статутних завдань.

Поточні та валютні рахунки в установах банків відкриваються **Організацією** за погодженням з Президією Правління організації вищого рівня за попередньою згодою Національного комітету Товариства.

2. **Організація** здійснює оперативний та бухгалтерський облік і контроль, подає статистичну звітність в установленому порядку.

СТАТТЯ 15

Порядок використання коштів та іншого майна Організації

1. Для здійснення цілей і завдань, визначених цим Положенням, **Організація** у встановленому чинним законодавством порядку користується правом:

1.1. Виступати учасником цивільно-правових відносин, набувати майнові і немайнові



права.

1.2. Мати у власності чи орендувати землю, приміщення, споруди, устаткування та інше майно.

1.3. Засновувати благодійні організації, вступати разом з іншими громадськими організаціями в спілки (асоціації тощо) за погодженням із Президією Правління Товариства.

1.4. Створювати установи і організації, засновувати юридичні особи в порядку, встановленому законодавством, за погодженням з Президією Правління Товариства, якщо їх діяльність відповідає меті Товариства та сприяє її досягненню.

1.5. Здійснювати необхідну основну діяльність без мети одержання прибутку, що сприяє досягненню його статутних цілей, користуючись самостійно у питаннях прийняття рішень, визначення умов оплати праці працівникам апарату, використання власних фінансових та матеріальних ресурсів відповідно до вимог чинного законодавства та за погодженням із Президією Правління Товариства.

1.6. У встановленому порядку з метою досягнення статутної мети засновувати засоби масової інформації, видавати журнали, інформаційні бюлетені, газети, книги, брошури, навчально-методичні та наочні посібники, плакати, пам'ятки, листівки, марки, конверти, довідково-інформаційні та інші матеріали з питань, що стосуються діяльності **Організації** і Товариства.

1.7. **Організація** для виконання своєї статутної мети має право володіти, користуватися і розпоряджатися коштами та іншим майном, яке відповідно до закону передане йому членами Товариства або державою, набуте як членські внески, пожертвуване громадянами, підприємствами, установами та організаціями, набуте в результаті основної діяльності Товариства, діяльності створених ним юридичних осіб, а також майном, придбаним за рахунок власних коштів, тимчасово наданим у користування (крім розпорядження) чи на інших підставах, не заборонених законом;

1.8. Право власності **Організації**, як складової Товариства, реалізує його вищий керівний орган – З'їзд в порядку, передбаченому Статутом Товариства, рішеннями керівних органів Товариства, чинним законодавством. Окремі функції щодо управління майном за рішенням З'їзду можуть бути покладені на Президента Товариства чи Правління Товариства.

1.9. Статутом Товариства та Положенням про **Організацію** забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) або їх частини серед засновників, членів Товариства (працівників Товариства, крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб; майно Товариства не розподіляється (не підлягає розподілу) серед засновників, членів Товариства, членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб. Товариство використовує свої доходи виключно для фінансування видатків на утримання Товариства, в тому числі **Організації**, реалізації мети та напрямів діяльності, визначених Статутом Товариства.

2. **Організація** фінансової та юридичної відповідальності за діяльність первинних організацій, що входять до її складу, не несе.

3. В **Організації** здійснюється прийом на роботу, у тому числі на виборні посади, за трудовими договорами (угодами, контрактами) відповідно до Кодексу законів про працю України та Статуту Товариства. Оплата праці провадиться за системою та на умовах, визначених у Товаристві згідно з законодавством про оплату праці. Заохочення волонтерів провадиться відповідно до рішень Президії Правління **Організації**.

4. На працівників **Організації** поширюється законодавство України про працю, соціальне забезпечення і соціальне страхування.



РОЗДІЛ IV
МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

СТАТТЯ 16

Стосунки з іншими членами Міжнародного Руху

1. **Організація** має право встановлювати за згодою Президії Правління Товариства Національного комітету Товариства, в межах його компетенції, Міжнародні зв'язки на рівні, що відповідають її статусу та повноваженням, що передбачені Положенням про **Організацію**, якщо це не суперечить Статуту Товариства і основоположним принципам Міжнародного Руху та Міжнародним договорам України.

РОЗДІЛ V
ПРОЦЕДУРА

СТАТТЯ 17

Внесення змін та доповнень до Положення

1. Зміни та доповнення до Положення про **Організацію** вносяться і приймаються Правлінням **Організації**, затверджуються Президією Правління Товариства за попереднім погодженням з Президією Правління організації вищого рівня.

2. Зміни та доповнення, внесені до Положення, набувають чинності тільки після державної реєстрації (легалізації). Державна реєстрація (легалізація) змін та доповнень внесених до цього Положення, здійснюється у передбаченому чинним законодавством порядку.

СТАТТЯ 18

Припинення діяльності Організації

1. **Організація** припиняє свою діяльність за рішенням Конференції **Організації**, прийнятим 3/4 голосів від 100% обраних та голосуючих делегатів, за умови затвердження прийнятого рішення Правлінням Товариства відповідно до п.7 ст.4 чинного Статуту Товариства, шляхом саморозпуску або реорганізації, або за рішенням суду про заборону діяльності (примусовий розпуск).

2. У разі припинення діяльності **Організації** (в результаті ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) його активи передаються одній або кільком іншим неприбутковим організаціям відповідного виду або зараховуються, відповідно до закону, до доходу бюджету.



у цьому Положенні
проширено, проширено
та вкріплено негачкою
Політської районної
організації Товариства
Червоного Хреста
України в м. Києві
15 (п'ятнадцять) аркушів
до голови Політської РОТЧУУ

Л. М. Пасішник

20.09.2016 рік



2656 ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА ІНСПЕКЦІЯ У
ПОДІЛЬСЬКОМУ РАЙОНІ ГОЛОВНОГО
УПРАВЛІННЯ ДФС У М.КИЄВІ

РІШЕННЯ №596/26-56-12-04-42
від 06.12.2016 року

	про включення		про виключення
	про повторне включення		про відмову у включенні
	підприємства, установи, організації до/з Реєстру неприбуткових установ та організацій або		
	про зміну ознаки неприбутковості		
X	про присвоєння підприємству, установі, організації ознаки неприбутковості (за результатами підтвердження відповідності неприбуткової організації вимогам, встановленим пунктом 133.4 статті 133 Податкового кодексу України)		

Рішення прийняте на підставі підпункту 133.4.5 пункту 133.4 статті 133 24075706
Податкового кодексу України та реєстраційної заяви (за формою № 1-РН)

ПОДІЛЬСЬКА РАЙОННА ОРГАНІЗАЦІЯ ТОВАРИСТВА ЧЕРВОНОГО ХРЕСТА УКРАЇНИ В М.КИЄВІ

Попереднє рішення про включення до Реєстру неприбуткових установ та організацій
від 25.02.2010 р. № 0006 - Громадські організації, ознака неприбутковості

Ознака неприбутковості	0032 - громадські об'єднання;
Дата присвоєння ознаки неприбутковості	06.12.2016
Дата скасування ознаки неприбутковості	
Дата включення неприбуткової організації до Реєстру неприбуткових установ та організацій, починаючи з якої визначається строк безперервної реєстрації неприбуткової організації	25.02.2010

Підстава*

В.о.начальника ДПІ у
Подільському районі ГУ ДФС у
місті Києві

КРУПНОВА ОЛЕНА ЮРІІВНА

МП

Примірник рішення отримано:

6 грудня 2016 року

МП (за наявності)

*Заповнюється у разі відмови у включенні підприємства, установи, організації до Реєстру неприбуткових установ та організацій або виключення з Реєстру.



ВИПИСКА

з Єдиного державного реєстру юридичних осіб,
фізичних осіб-підприємців та громадських формувань

ПОДІЛЬСЬКА РАЙОННА ОРГАНІЗАЦІЯ ТОВАРИСТВА ЧЕРВОНОГО ХРЕСТА УКРАЇНИ В М.КИЄВІ

Ідентифікаційний код юридичної особи:

24075706

Місцезнаходження юридичної особи:

04070, М.КИЇВ, ПЛОЩА КОНТРАКТОВА, БУДИНОК 12

*Дата державної реєстрації, дата та номер запису в Єдиному державному реєстрі
юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань:*

06.12.2001, 21.10.2008, 1 071 120 0000 025186

*Прізвище, ім'я та по батькові осіб, які мають право вчиняти юридичні дії від імені
юридичної особи без довіреності, у тому числі підписувати договори, та наявність
обмежень щодо представництва від імені юридичної особи або фізичної
особи-підприємця:*

ГРЕБЕНЧУКОВА АЛЬОНА СЕРГІЇВНА - керівник



Прізвище, ім'я та по батькові осіб, які мають право вчиняти юридичні дії від імені юридичної особи без довіреності, у тому числі підписувати договори, та наявність обмежень щодо представництва від імені юридичної особи або фізичної особи-підприємця:

ГРЕБЕНЧУКОВА АЛЬОНА СЕРГІЇВНА

Дата та номер запису про взяття на облік, назва та ідентифікаційні коди органів статистики, Міндоходів, Пенсійного фонду України, в яких юридична особа перебуває на обліку:

03.05.1996, ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ РЕГІОНАЛЬНОЇ СТАТИСТИКИ,
21680000

06.03.1996, 116, ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА ІНСПЕКЦІЯ У ПОДІЛЬСЬКОМУ РАЙОНІ ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ ДФС У М.КИЄВІ, 39467012 (дані про взяття на облік як платника податків)

27.02.1994, 04-2844, ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА ІНСПЕКЦІЯ У ПОДІЛЬСЬКОМУ РАЙОНІ ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ ДФС У М.КИЄВІ, 39467012 (дані про взяття на облік як платника єдиного внеску)

Не підлягає постановці на облік в ПЕНСІЙНОМУ ФОНДІ УКРАЇНИ у зв'язку з прийняттям Закону України від 04.07.2013 № 406-VII "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України у зв'язку з проведенням адміністративної реформи"

Дані про основний вид економічної діяльності:

88.99 Надання іншої соціальної допомоги без забезпечення проживання, н. в. і. у.

Дані про реєстраційний номер платника єдиного внеску:

04-2844

Клас професійного ризику виробництва платника єдиного внеску за основним видом його економічної діяльності:

1

Дата та час видачі виписки:

17.11.2016 12:18:13

Внесено до реєстру:

Сформовано документ:

(Ст. 25 нового закону -

Порядок проведення державної реєстрації та інших реєстраційних дій)



КОЛЕСНИК О.Г.

КОЛЕСНИК О.Г.



**Інформація про діяльність та досвід роботи
Подільської районної організації
Товариства Червоного Хреста України в м. Києві**

Подільська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві здійснює свою діяльність керуючись Конституцією України, Законами України «Про Товариство Червоного Хреста України» і «Про символіку Червоного Хреста та Червоного Півмісяця в Україні», іншими законодавчими актами та власним Положенням

Основні функції :

- захист життя людини;
- попередження та полегшення людських страждань під час збройних конфліктів, стихійного лиха, катастроф та аварій;
- надання допомоги медичній службі збройних сил і органам охорони здоров'я;
- сприяння органам державної влади України у їх діяльності в гуманітарній сфері.

Подільська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві – частина єдиного Національного Червонохрестного руху.

Напрямки діяльності Товариства:

I Медико-соціальний центр

Медико-соціальний центр розташований за адресою: Контрактова площа 12.

В центрі щоденно, з 9:30 до 17:00, працюють :

- кімната прийому громадян медичною сестрою (де проводиться визначення проблем хворого, вимір артеріального тиску, веде прийом медична сестра);
- маніпуляційний кабінет;
- мікро-аптечний пункт з видачі медикаментів
- пункт прокату речей по догляду за тяжкохворими (милиці, ходуні, інвалідні візки тощо)
- працює фітобар, де відвідувачі можуть випити фіточаю.
- банк одягу – допомога одягом
- склад речей на випадок надзвичайних ситуацій
- кімната для проведення занять по навчанню населення першої допомоги, психологічних занять.
- Куточок по догляду за немовлям.

II Навчання першій допомозі

Волонтерами та спеціалістами Товариства проводяться курси, майстер-класи з першої допомоги для населення школярів, студентів, колективів підприємств та організацій. Започаткувала свою діяльність «Дитяча академія першої допомоги».

III Психосоціальна підтримка.

1. При Подільській районній організації Товариства Червоного Хреста України в м. Києві працюють волонтери – психологи. За попереднім записом можна отримати психологічну консультацію.
2. Проект «Творчість дарує надію» (заняття для дітей з інвалідністю).

3. Проект «Особливі емоції серця» (популяризація інклюзивної освіти).
4. Проект «Закохані в життя» для людей літнього віку.
5. Психологічна підтримка внутрішньо-переміщених родин Подільського району м. Києва в рамках психологічної терапевтичної програми «Діти і війна. Техніки зцілення». Дана робота проводиться у співпраці з БФ "Наdejда по всьому миру"

IV Волонтерський рух

При Товаристві працюють волонтери, а саме: медичні сестри, психологи, соціальні працівники. До волонтерського руху залучається як молодь так люди старшого покоління. Так, студенти та школярі старших класів допомагають Товариству здійснювати адресну доставку продовольчих наборів, гігієнічних наборів медикаментів тощо.

VI Популяризація донорства крові

Окремим напрямом діяльності Товариства є донорство.

Донори, що мають посвідчення «почесний», також на обліку в ТЧХУ – їм надається матеріальна підтримка. Також вони запрошуються на святкування, де можуть отримати задоволення від концерту та подарунків. Зазвичай, у таких святкових заходах беруть участь до 200-от почесних донорів.

10 донорів району мають звання -- Заслужений донор України.

VII Допомога безхатченкам

Започатковано благодійну акцію в районі для підтримки безхатченків.

Щопонеділка забезпечуємо одягом, продуктами, засобами гігієни осіб без певного місця проживання.

Голова



А. Гребенчукова

*Опис проекту
для реалізації у 2020 році*

«Червоний Хрест дарує надію»

Назва громадської організації, яка подає проект: **Подільська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві.**

1. Загальна інформація про громадську організацію:

- **дата створення** - як юридична особа міського рівня Подільська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві була зареєстрована в Управлінні юстиції Подільського району м. Києва **21 лютого 1996 року** (23 роки діяльності в Подільському районі м. Києва);

- **предмет діяльності:** відповідно до Закону України «Про Товариство Червоного Хреста України» та положення про Подільську районну організацію Товариства Червоного Хреста України в м. Києві **основною метою** діяльності Товариства є попередження та полегшення людських страждань під час збройних конфліктів, стихійного лиха, катастроф, аварій, надання допомоги медичній службі Збройних Сил і органам охорони здоров'я, сприяння органам місцевої влади в їх діяльності в гуманітарній сфері. Зазначена мета досягається неупереджено, без будь-якої дискримінації за національною, расовою, статевою, релігійною, мовною, класовою ознаками чи політичними переконаннями або на будь-яких інших аналогічних підставах. Основною метою діяльності Товариства не є отримання прибутку;

- структура та чисельність:

Подільська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві є складовою, неподільною частиною Київської міської організації Товариства Червоного Хреста України, діяльність якої розповсюджується по всій території м. Києва.

Вищим керівним органом для Подільської районної організації Товариства Червоного Хреста України в м. Києві та її первинних організацій є з'їзд Товариства, який скликається один раз на п'ять років, де обирається Правління організації та голова організації. В період між конференціями керівним органом організації є Правління (19 осіб) та Президія Правління (9 осіб).

В організації на постійному місці роботи працюють 2 працівники (голова, бухгалтер) – 1,5 штатні одиниці, до роботи в організації залучено 40 волонтерів з числа медичних сестер, студентської молоді, спеціалістів-психологів, юристів.

За потребою організація може наймати додатковий персонал для надання послуг.

- **джерела фінансування:** вступні та щорічні внески членів Товариства, благодійні пожертвування та допомога в будь-якій формі, надходження від проведення благодійних заходів, кошти або майно, які надходять безоплатно або у вигляді безповоротної фінансової допомоги чи добровільних пожертвувань. **Організація** має право на фінансову підтримку за рахунок коштів державного та/або місцевого бюджетів відповідно до чинного законодавства;



- наявність ресурсів для виконання проекту: згідно Критеріїв діяльності суб'єктів, що надають соціальні послуги, в розпорядженні організації є все необхідне обладнання, матеріально – технічна база, та спеціалісти для надання допомоги населенню;
- приміщення загальною площею 292,2 м², яке об лаштоване наступними приміщеннями для надання медико-соціальної та соціально-психологічної допомоги:
 - банк одягу, забезпечений одягом та взуттям як для дітей так і для дорослих;
 - маніпуляційний кабінет;
 - куточок по догляду за немовлятами;
 - укомплектований склад речей та аптечок для допомоги населенню під час надзвичайних ситуацій;
 - пункт прокату засобів по догляду за тяжкохворими та засоби реабілітації;
 - приміщення для проведення тренінгів, групових занять;
 - приміщення для проведення занять з першої допомоги;
 - дитяча кімната для проведення роботи з дітьми;
- оргтехніка, інтернет та засоби зв'язку,
- манекени для навчання населення першій допомозі;
- волонтери.
- **досвід реалізації заходів із залученням бюджетних коштів:** за період останніх років Подільська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві працювала над здійсненням наступних проектів та програм медико - соціального та освітнього спрямування:
 1. **За рахунок бюджетних коштів:**
 - Здійснення організації громадських робіт у співпраці з Подільською районною філією Київського міського центру зайнятості;
 - Міська програма «Турбота»;
 - Київська міська програма «Соціальне партнерство»;
 2. **Інші джерела фінансування:**
 - Проект «Зменшення шкоди від вживання ін'єкційних наркотиків», «Проведення експрес тестувань на ВІЛ та гепатити» (з 2005 року по 2009 рік спільно з МБФ «Альянс»)
 - реалізація програм по подоланню туберкульозу в Україні :« Соціальний супровід та формування прихильності до лікування туберкульозу», «Забезпечення ДОТ та психосоціального супроводу клієнтів з МР ТБ/РР ТБ (включаючи ВІЛ/ТБ)».
 - реалізацію проектів для допомоги ВПО та демобілізованим пораненим військовим « Україна – громадський неспокій» та « Підтримка населення України, що постраждало внаслідок конфлікту у посиленні стійкості та поверненні до нормального життя». (2015 – 2016 роки).



2. Опис та обґрунтування необхідності реалізації проекту

2.1. Мета проекту:

Задоволення потреб потребуючого населення Подільського району в соціально-медичній, психосоціальной, гуманітарній підтримці, адресній допомозі та залучення людей похилого віку, осіб з інвалідністю до активної участі в суспільному житті.

2.2. Цільова група, на яку спрямовано проект (з розподілом за статтю):

люди похилого віку, безхатченки, особи з інвалідністю, демобілізовані військовослужбовці та їх сім'ї, малозабезпечене населення, діти та молодь, уразливі та потребуючі верстви населення Подільського району м. Києва.

2.3. Опис проблеми, на вирішення якої спрямовано проект.

На жаль, рівень бідності населення в м. Києві досить високий. Особливо нашої уваги потребують громадяни похилого віку, малозабезпечені сім'ї, безхатченки та особи з інвалідністю, саме вони сьогодні опинилися в найскладнішому соціальному становищі.

Підвищення якості надання та розширення переліку медико-соціальних та соціально-психологічних послуг населенню надасть можливість покращити рівень життя та підняти рівень соціального забезпечення саме цієї категорії громадян. Створити умови для максимально комфортного життя населення, що відповідає гідності людини.

Подільська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві, як повноцінний партнер держави в гуманітарній сфері, вважає за доцільне в своїй роботі здійснення заходів спрямованих на максимальне задоволення потреб нужденного населення Подільського району в медико-соціальной, соціально-психологічній та гуманітарній підтримці, супроводі та адресній допомозі, поліпшення якості життя, стану здоров'я та соціально-побутових умов життя потребуючих мешканців Подільського району м. Києва.



2.4. План заходів з реалізації проекту.

Етапи реалізації	Опис заходів для здійснення етапу	Термін реалізації етапу	Результати здійснення етапу
Підготовчий етап	<p>Підготовка та розміщення інформаційних матеріалів, прес-релізів, соціальної реклами у ЗМІ щодо реалізації проекту.</p> <p>Організація залучення громади до благодійної діяльності Червоного Хреста.</p> <p>Закупівля засобів та матеріалів для реалізації проекту через систему Prozzogo.</p> <p>Підвищення професійного рівня вже працюючих волонтерів.</p> <p>Залучення волонтерів відповідно до напрямків діяльності Центру.</p> <p>Забезпечення простору для прийому, сортування, та видачі натуральної допомоги.</p> <p>Оцінка потреб населення.</p>	<p>Січень-березень 2020 року</p> <p>На постійній основі.</p> <p>На постійній основі.</p> <p>На постійній основі.</p>	<p>Підвищено рівень довіри та прозорості співпраці громади та влади.</p> <p>Збільшено кількість волонтерів та соціальнонаправленого молодіжного активу в територіальній громаді Подільського району.</p> <p>Організований простір для отримання допомоги бенефіціарами.</p> <p>Розширення послуг відповідно потреб населення</p>
	<p>Забезпечення зберігання засобів реабілітації.</p> <p>Підтримка діяльності «Банку одягу» (сортування, перерозподіл)</p>	<p>На постійній основі</p>	<p>Покращення доступу до безкоштовного одягу та тимчасового користування дорого вартісних речей для реабілітації та одужання.</p>
	<p>Забезпечення, збереження та поповнення складу запасів для реагування в разі виникнення надзвичайних ситуацій в організації</p>	<p>На постійній основі</p>	<p>Наявність повноцінного складу запасів для реагування в разі виникнення надзвичайних ситуацій</p>



	<p>Прийом населення в Червоному Хресті Подільського району волонтерами з наданням наступних послуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Надання натуральної допомоги (засоби гігієни, продукти харчування, одяг, медикаменти); - Надання першої допомоги (вимірювання артеріального тиску, рівня цукру в крові, аптечка першої допомоги в критичних ситуаціях); - Психологічні та юридичні консультації - надання в безкоштовне користування засобів реабілітації на визначений термін (милиці, ходунки, інвалідні візки, ролатори) 	<p>На постійній основі пн.-пт. 9.30-17.00</p>	<p>Забезпечення первинних потреб уразливих верст населення. Профілактика переохолодження взимку. Зменшення випадків ускладнень захворювань шляхом контролю за їх станом та вчасним направленням до лікаря.</p>
<p>Благодійна акція «Бохо-стайл» для беззахаченків. Забезпечення одягом, взуттям, продуктами харчування та засобами гігієни.</p>		<p>На постійній основі Щопонеділка 10.00-12.00</p>	<p>Забезпечення первинних потреб уразливих верств населення. Профілактика антисанітарії.</p>
<p>День здоров'я в Червоному Хресті Подільського району (залучення спеціалістів медичної сфери до проведення роз'яснювальних бесід, лекцій, організація безкоштовного додаткового медичного обстеження профільних лікарів) Відвідування одиноких літніх людей на дому (за потребою)</p>		<p>На постійній основі Раз на місяць</p>	<p>Задоволення потреб нужденного населення Подільського району в медичній підтримці.</p>
<p>Клуб «Закохані в життя» (зустрічі для одиноких пенсіонерів, літніх людей, осіб з інвалідністю) в Червоному Хресті Подільського району м. Кієва.</p>		<p>На постійній основі (за запитом)</p>	<p>Поліпшення якості життя, стану здоров'я та соціально-побутових умов життя малозабезпечених мешканців</p>
<p>Реалізація мініпроєкту «Особливі емоції серця» для сімей, які виховують дітей з інвалідністю на базі Червоного Хреста</p>		<p>На постійній основі Два рази на місяць</p>	<p>Залучення людей похилого віку до активної участі в суспільному житті.</p>
		<p>На постійній основі</p>	<p>Популяризація толерантного, рівноправного ставлення до</p>



Подільського району м. Києва.	Раз на місяць	людей з інвалідністю та взаємодії з ними.
Реалізація міні проекту «Творчість дарує надію» для вимушено-переміщених осіб та сімей демобілізованих військовослужбовців на базі Червоного Хреста Подільського району.	На постійній основі Два рази на місяць	Психосоціальна підтримка.
Дні відкритих дверей Червоного Хреста.	На постійній основі Раз на місяць	Залучення громад до діяльності Червоного Хреста.
Організація екскурсій для дітей дошкільного віку до Червоного Хреста Подільського району м. Києва.	На постійній основі Раз на місяць	Популяризація добра та милосердя серед дітей.
Підготовка населення до реагування на надзвичайні ситуації (навчання населення першій допомозі) 6-ти та 12-ти годинний тренінг, «Дитяча академія першої допомоги»	На постійній основі Раз на тиждень	Підвищення рівня знань населення навичок надання першої допомоги.
Майстер-класи в загальноосвітніх та вищих навчальних закладах, організаціях та установах району		
Акція «Донорство крові на Подолі»	1 раз на рік	Підтримка Центру Крові та поповнення запасів Банків крові лікарень міста.
Свято для почесних донорів України. Вшанування почесних донорів України.	Листопад 2020 року	
Залучення спеціалістів соціальної сфери, державних та медичних установ до проведення роз'яснювальних бесід, лекцій, тощо в Червоному Хресті Подільського району м. Києва.	На постійній основі Раз на місяць	Задоволення потреб населення Подільського району в інформаційному просторі.
Просвітницька діяльність спрямована на профілактику	На постійній	Попередження негативних



соціально-небезпечних захворювань (кір, туберкульоз, ВІЛ/СНІД, гепатит) серед населення.	основі	соціальних явищ у суспільстві.
Проведення вуличних благодійних та просвітницьких акцій на районному рівні та участь у міських акціях, фестивалях громадських організацій, як до знакових дат, так і з просвітницькою метою.	На постійній основі	Популяризація благодійної діяльності та співпраці громади та держави в територіальній громаді Подільського району.
Інформування через соціальні мережі Популяризація реалізації проекту у ЗМІ	На постійній основі	Підзвітність перед громадою. Прозорість діяльності. Залучення бенефіціарів до проекту
Оцінка результативності реалізації проекту шляхом отримання зворотнього зв'язку від отримувачів послуг та волонтерів. Аналіз кількісного та якісного охоплення населення. Висвітлення проведеної діяльності в ЗМІ	Грудень 2020	Підзвітність перед громадою та державою. Прозорість діяльності.

Етап моніторингу



2.5. Участь громадської організації в реалізації проекту (людські, фінансові ресурси тощо)

Організація забезпечена приміщенням з окремим входом та облаштованими кімнатами з офісною технікою та меблями для надання медико-соціальної та психосоціальної допомоги.

Організацією сформовано склад з запасами для реагування на надзвичайні ситуації.

В наявності манекени та наглядові матеріали для популяризації знань з першої допомоги. Організація забезпечена шатром для проведення вуличних акцій.

Організована діяльність по залученню донорської допомоги (одяг, гігієна, взуття, продукти харчування).

Залучено 40 волонтерів з числа спеціалістів різних напрямків, які будуть забезпечувати реалізацію проекту.

2.6. Очікувані результати реалізації проекту (вказіть конкретні кількісні та якісні результативні показники)

Реалізація Програми «Червоний Хрест Дарує надію» в 2020 році дасть змогу:

- удосконалити механізм підтримки різних категорій населення, створити передумови для повноцінного функціонування центру медико –соціальної та психосоціальної допомоги в районі;
- запровадити систему інтегрованої соціальної допомоги, заснованої на першочерговому сприянні та реалізації власних можливостей громадянина, створити сприятливі умови для використання їх трудового потенціалу;
- сформувані у суспільстві потребу у відповідальному ставленні громадян до збереження свого здоров'я;
- удосконалити систему надання допомоги громаді Подільського району;
- підвищити рівень обізнаності громадськості про співпрацю з Товариством;
- удосконалити механізм залучення організацій до вирішення проблем одиноких, громадян похилого віку, тощо;
- попередження самотності і соціальної ізоляції людей похилого віку яке негативно впливає на всі аспекти здоров'я і добробуту людини.

Успішна реалізація, накопичений досвід роботи з малозабезпеченими категоріями та фінансова підтримка з бюджету міста Києва надасть можливість **упродовж 2020 року:**

- **охопити послугами Товариства більш як 5 000 осіб** покращити рівень їх забезпечення , підвищити якість життя, надати психосоціальну підтримку.
- **збільшити волонтерський склад на 30 %;**
- **навчити населення першій допомозі (2000 осіб)**
- **підвищити рівень обізнаності населення з соціально-небезпечних захворювань;**
- **популяризувати донорство крові;**
- **залучити людей похилого віку, осіб з інвалідністю до активної участі в суспільному житті (300 осіб);**
- **провести благодійні вуличні, благодійні акції.**



2.7. Можливість поширення досвіду реалізації проекту.

Багаторічний досвід роботи Подільська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві постійно популяризує наступним чином:

- серед інших громадських організацій в районі;
- є постійним учасником фестивалів громадських проектів, як на районному, так і на міському рівні;
- поширює досвід роботи та співпраці з органами державної влади серед інших місцевих організацій Товариства Червоного Хреста України;
- проводить навчання для волонтерів з різних напрямків діяльності;
- залучає до проходження практики студентів училищ, коледжів та вищих навчальних закладів;
- популяризує діяльність в соціальних мережах (Facebook, Instagram). Має більше 1000 підписників.

3. Кошторис проекту

№ п/п	Назва статті витрат на реалізацію проекту	Кількість, од.	Ціна за одиницю, грн..	Вартість, грн.
	Комунальні послуги : Оплата тепlopостачання Оплата водopостачання Оплата електроенергії	23,75 гкал 58,9 куб.м 210,53 квт.	1 822,40 20,376 2,375	45 000,00 43300,00 1200,00 500,00
	Вироби медичного призначення та перев'язувальні матеріали (медикаменти)	Розрахунок додається		25 000,00
	Часткова матеріальна фінансова підтримка волонтерів та працівників центру	3 особи x12 місяців	2 690,00	96 840,00
	Засоби та матеріали для організації психосоціальної підтримки населення: Пісочниця світлова Мольберт Каремат (килимok) Коркова дошка	1 5 10 2	5000,00 400,00 100,00 300	8 600,00 5000,00 2000,00 1000,00 600,00
	Стіл пластиковий розкладний	1	2000	2000,00
	Стільці пластикові розкладні	4	600	2400,00
6	Друк інформаційної продукції (флаера)	4 000 шт	500грн за 1000 шт	2000,00
7	Гігієнічні подарункові	180 осіб x	200,00	36 000,00



набори для вшанування почесних донорів України	200,00 грн		
Загальна сума			217 840,00

Проект є економічно ефективним для бюджету м. Києва. Планується залучення не більше 20 % бюджетних коштів.

Голова
Подільської районної організації
Товариства Червоного Хреста України
в м. Києві



А. Гребенчукова

**Розрахунок на медикаменти та перев'язувальні матеріали
Подільської районної організації
Товариства Червоного Хреста України в м. Києві
на 2020 рік**

№	Назва	Ціна за од.	К-ть	Сума
1	Амброксол сироп	30,50	30	915,00
2	Анальгін №10 таб.	7,30	50 шт.	365,00
3	Аспаркам №50	14,90	40 шт.	596,00
4	Аллохол №50	56,00	10 шт	560,00
5	Бриліантовийзеленийфл.	6,00	10 шт.	60,00
6	Барбовалфл.	26,00	50 шт.	1300,00
7	Валідол №10	4,77	100 шт.	477,00
8	Гематоген	12,00	50	600,00
9	Грипаут №10	29,00	22	638,00
10	Диклофенак гель	24,00	40	960,00
11	Диклофенактабл№10	4,00	50 шт	200,00
12	Діазолін	9,00	25шт	225,00
13	Капли зеленина	5,00	10	50,00
14	Ингалипт-н спрей для ингаляций баллон	32,50	25	812,50
15	Йод 5%	11,00	20 шт.	220,00
16	Каптоприл №20 таб.	21,50	50 уп.	1075,00
17	Каптопрес №20 таб.	47,00	56уп.	2632,00
18	Корвалолфл.	12,00	75 шт.	900,00
19	Корвалдінфл.	21,50	50 шт.	1075,00
20	Кофол леденец	40,00	10 шт.	400,00
21	Лоратадин	13,50	20 шт.	270,00
22	Но-шпа	57,50	5 уп	287,50
23	Левомеколь мазь	18,50	20 шт.	370,00
24	Нафтизинфл.	18,98	40 фл.	759,20
25	Нітрогліцерин таб.	10,80	1 шт.	10,80
26	Нурофен сироп	98,50	6 шт	591,00
27	Папазол №10	22,00	5 шт.	110,00
28	Перекис водню 3%	10,00	11 шт.	110,00
29	Парацетамол	14,00	30	420,00
30	Пенталгін таб.	17,00	5 шт.	85,00
31	Пертусин сироп	16,00	10 фл.	160,00
32	Панкреатин №50	39,00	10 уп.	390,00
33	Пластирь	5,80	100 шт	580,00
34	Супрастин таб.	70,00	3 шт.	210,00
35	Септефрил таб.	7,50	28шт.	210,00
36	Спазмалгон	34,50	45 уп.	1552,50
37	Трикардинкраплі	27,50	10 шт.	275,00
38	Тауфонкраплі	16,60	25фл	415,00



39	Уголь активований таб.	3,00	99 шт.	297,00
40	Цитрамон №6 таб.	7,50	100шт.	750,00
41	Хлорфилипт масляный	24,00	5 фл	120,00
42	Хлорофилиптспиртовийфл.	60,00	5 шт.	300,00
43	Серветкиспиртовімедичні (ігар)	25,00	5 уп	125,00
44	Фуросемид	8,00	40 уп	320,00
45	Фурацелін №20	50,25	20 уп	1005,00
46	Хлоргексидин	7,00	50 фл	350,00
47	Бинти	8,00	80 шт	640,00
48	шприць 2 мл	1,90	50 шт	95,00
49	шприць 5 мл	2,63	50 шт	131,50
			Всього	25 000,00

Бухгалтер

Л. Захарчук

Голова

А. Гребенчукова





Гуманізм Милосердя Мир

ТОВАРИСТВО ЧЕРВОНОГО ХРЕСТА УКРАЇНИ
UKRAINIAN RED CROSS SOCIETY

45/19 від 04.09.2019р.
На _____ від _____

Начальник Управління праці та
соціального захисту населення
Подільської районної в місті Києві
державної адміністрації

Звіт про використання бюджетних коштів
Подільською районною організацією
Товариства Червоного Хреста України в м. Києві в 2018 році

Подільська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м.
Києві (Код за ЄДРПОУ 24075706) отримала в 2018 році 67 600,00 грн на:

1. Придбання флешок та ключів ЕПЦ – 1 302,00 грн.
2. Оплата комунальних послуг та енергоносіїв – 44 000,00 грн.
Оплата теплопостачання – 42 000,00 грн.
Оплата водопостачання і водовідведення – 1 200,00 грн.
Оплата електроенергії – 800,00 грн.
3. Придбання медикаментів та перев'язувальних матеріалів – 22 298,00 грн.

Станом на 29 грудня 2018 року використано 67 599,78 грн:

1. Придбанно флешки та ключі ЕПЦ – 1 302,00 грн.
2. Оплата комунальних послуг та енергоносіїв – 44 000,00 грн.
Оплата теплопостачання – 42 000,00 грн.
Оплата водопостачання і водовідведення – 1 200,00 грн.
Оплата електроенергії – 800,00 грн.
3. Придбанно медикаментів та перев'язувальних матеріалів – 22 297,78 грн.

Станом на 01 січня 2019 року не використано – 0,22 грн.

Голова

Бухгалтер



А.С. Гребенчукова

Л.М. Захарчук

ПОСТАНОВА
Правління
Товариства Червоного Хреста України
від 14 грудня 2017 року № 4/1
Київ

Про затвердження Стратегічного плану розвитку
Товариства Червоного Хреста України
на 2018-2020 роки

Відповідно до чинної Стратегії розвитку Товариства Червоного Хреста України до 2020 року, яка розроблена у 2010 році згідно зі Стратегією 2020 Міжнародного руху Червоного Хреста і Червоного Півмісяця, прийнятою на засіданні Генеральної Асамблеї Міжнародної Федерації Товариств Червоного Хреста і Червоного Півмісяця у 2009 році, і затверджена постановою Правління Товариства 9 грудня 2010 р. № 6/2, основними стратегічними цілями Товариства є: Жити та працювати у гармонії; Вести безпечний, здоровий спосіб життя; Рятувати життя та сприяти відновленню здоров'я постраждалих внаслідок надзвичайних ситуацій та катастроф.

Події під час Майдану, анексія Криму та збройний конфлікт на Сході України, більше 1.5 млн. внутрішньо переміщених по всій країні осіб, поранені, демобілізовані військовослужбовці, сім'ї загиблих змінили підходи Товариства до реалізації статутної діяльності. Репутаційна криза у 2016 році показала гостру необхідність автоматизації процесів у Товаристві на всіх рівнях. Потенціал Товариства потребує регулярного планованого розвитку, інструменти, які застосовуються у повсякденній діяльності, потребують оновлення та постійного сталого розвитку і модернізації. Діяльність Товариства необхідно структурувати і забезпечити ефективну комунікацію та координацію всередині Товариства.

З цією метою у 2017 році Національний комітет Товариства провів підготовчий період, створивши 7 технічних груп на рівні комітету, що, у свою чергу, дало змогу обговорити та консолідувати досвід, набутий на останні чотири роки. У вересні 2017 р. Президія Правління Товариства доручила Національному комітету розробити проект Стратегічного плану розвитку Товариства на 2018-2020 рр. До його розробки було залучено спеціаліста Міжнародної Федерації Товариств Червоного Хреста і Червоного Півмісяця – консультанта з розробки Стратегічних планів Національних Товариств. У період з вересня по грудень 2017 р., згідно із затвердженим графіком, проводилась робота щодо консолідації та узгодження основних розділів проекту Стратегічного плану. Головами обласних організацій був проведений ряд зустрічей з обговорення, на рівні Національного комітету проводилися регулярні зустрічі з метою забезпечення обговорення проекту на всіх рівнях, організовувалися онлайн-наради.

30 листопада-1 грудня 2017 р. Національним комітетом спільно та за підтримки Міжнародної Федерації Товариств Червоного Хреста і Червоного Півмісяця був проведений семінар, у якому взяли участь понад 40 осіб: працівники Національного комітету, голови обласних і районних організацій, співробітники різних напрямів, волонтери загонів швидкого реагування, представники Молодіжної комісії Товариства, Міжнародної Федерації, Міжнародного Комітету Червоного Хреста, Датського, Американського, Французького Червоного Хреста.

Під час семінару були проаналізовані кінцеві напрацювання по проекту



Стратегічного плану розвитку Товариства 2018-2020 роки. Проект має 4 стратегічні цілі, які вміщують в себе всі напрями, що потребують розвитку у наступні три роки для забезпечення сталого розвитку Товариства:

1. Розвиваємося, забезпечуючи підготовку та реагування на надзвичайні ситуації.

2. Допомагаємо людям бути фізично здоровими та розвиваємо стійкість до психосоціальних викликів.

3. Зміцнюємо співпрацю та забезпечуємо належну комунікацію.

4. Будуємо потужне, надійне та прозоре у своїй діяльності Національне Товариство, що охоплює усі напрями його організаційного розвитку.

Додатково Стратегічний план має перелік основних видів діяльності з коротким описом, що забезпечить чітке розуміння та бачення Товариства у його діяльності та розвитку на найближчі три роки.

Правління Товариства Червоного Хреста України **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Затвердити Стратегічний план розвитку Товариства на 2018-2020 роки (додається).

2. Головам обласних та Київської міської організацій Товариства:

2.1. Забезпечити доведення Стратегічного плану розвитку Товариства на 2018-2020 роки до всіх міських, районних та міськрайонних організацій Товариства.

2.2. Розробити плани діяльності на основі Стратегічного плану розвитку Товариства на 2018-2020 роки та діяти згідно із затвердженим графіком його впровадження.

3. Національному комітету Товариства:

3.1. Забезпечити виконання графіку розробки Стратегічного плану у 2017 році.

3.2. Розробити та затвердити графік впровадження Стратегічного плану розвитку Товариства на 2018-2020 роки.

4. Вважати такою, що втратила чинність, Стратегію розвитку Товариства Червоного Хреста України до 2020 року, затверджену постановою Правління Товариства від 9 грудня 2010 року № 6/2.

5. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на генерального директора Національного комітету Товариства Білоус Л.М.

Президент



І.Г.Усіченко





Стратегічний план розвитку Товариства Червоного Хреста України на 2018-2020 роки

I. Розвиваємося, забезпечуючи підготовку та реагування на надзвичайні ситуації

Попередження та реагування на надзвичайні ситуації це один з найбільш важливих видів діяльності Товариства Червоного Хреста України. Кожного дня, будь то масштабні, або маленькі надзвичайні ситуації, впливають на життя людей по всій Україні. Вплив надзвичайних ситуацій постійний та створює складні питання, які не вирішуються легко. Велика кількість інцидентів складають нещасні випадки.

Збройний конфлікт на Сході України є причиною виникнення нових тяжких викликів для жінок, чоловіків, дітей, людей похилого віку, які продовжують жити у постраждалих районах, та тих, які були змушені покинути свої рідні домівки.

З метою надання кваліфікованої підтримки населенню по всій Україні, яке страждає у разі виникнення будь-яких надзвичайних ситуацій ми:

- Розвиваємо системи та процедури для надання висококваліфікованої підтримки населенню при надзвичайних ситуаціях за стандартами Міжнародної Федерації, включаючи побудову логістичного потенціалу;
- Підсилюємо наші можливості у підготовці та реагуванні на надзвичайні ситуації на національному, регіональному та місцевому рівні, шляхом створення єдиної системи попередження та реагування на надзвичайні ситуації;
- Діємо у Єдиній державній системі попередження та реагування на надзвичайні ситуації;
- Розвиваємо систему управління взаємодії з волонтерами, займаємося постійною підготовкою волонтерів та співробітників до реагування на надзвичайні ситуації;
- Допомагаємо населенню та громадам у підготовці до реагування на надзвичайні ситуації та конфлікти.
- Надаємо допомогу постраждалим, у результаті виникнення надзвичайних ситуацій, створюємо недоторкані запаси на випадок надзвичайних ситуацій;
- Підвищуємо якість допомоги громадянам у розшуку та відновленні родинних зв'язків як на національному рівні, так і на місцях, розвиваємо нові напрямки, відповідно до потреб;
- Створюємо та підтримуємо Національний Фонд реагування на надзвичайні ситуації.

Індикатори:

Відпрацьовані регулюючі положення, алгоритми та стандартні операційні процедури;
Структура Національного товариства розвинута, волонтери та співробітники забезпечені базовими засобами для надання допомоги, проводяться регулярні відповідні навчання;
Забезпечена належна комунікація та координація у Єдиній державній системі реагування на надзвичайні ситуації;
Система взаємодії з волонтерами відпрацьована;
Недоторкані запаси, як у натуральному, так і у грошовому вигляді, створені на національному, регіональному та місцевому рівні відповідно;
Діяльність у сфері розшуку та відновлення родинних зв'язків реформована у відповідності до потреб сьогодення, системи та інструменти модернізовані;
Національний Фонд реагування на надзвичайні ситуації створений, рівень наявних ресурсів достатній для реагування.



II. Допомагаємо людям бути фізично здоровими та розвиваємо стійкість до психосоціальних викликів

Зважаючи на зростаючу кількість вразливого населення, у зв'язку з економічними змінами та збройним конфліктом на Сході України, ми зберігаємо та нарощуємо нашу унікальну мережу Центрів Червоного Хреста, розвиваючи послуги в них для надання медико-соціальної допомоги та психосоціальної підтримки соціально-вразливому місцевому населенню та постраждалим від надзвичайних ситуацій та збройного конфлікту.

З метою розвитку мережі Центрів Червоного Хреста, ми:

- Діємо у тісному партнерстві з місцевою владою з метою визначення першочергових потреб у сфері медико-соціальної допомоги та психосоціальної підтримки вразливому населенню та мобілізуємо ресурси для покриття першочергових потреб;
- Підвищуємо кількість та якість надання наших послуг з психосоціальної підтримки, розвиваючи окремий напрямок діяльності та впроваджуючи силами співробітників та волонтерів постійні проекти;
- Продовжуємо нарощувати потенціал Національного товариства у сфері профілактики інфекційних та неінфекційних захворювань, пропаганди здорового способу життя;
- Навчаємо різні групи населення навичкам надання першої допомоги, розвиваємо та підтримуємо діяльність Школи першої допомоги;
- Забезпечуємо діяльність Мобільних центрів задля покриття першочергових потреб у медико-соціальної та психосоціальної сферах;
- Популяризуємо діяльність безоплатного донорства крові;
- Сприяємо побудові соціальної згуртованості з метою попередження дискримінації та пропаганди культури не насилля та миру в соціумі.

Індикатори:

Співпраця та комунікація з органами місцевого самоврядування та виконавчої влади здійснюється на постійній основі на належному рівні;

Програми та заходи у сфері психосоціальної підтримки розвинуті та доступні як послуги Центрів Червоного Хреста;

Система оцінки потреб ефективна та відповідає поставленим задачам;

Програми, направлені на профілактику захворювань, уніфіковано діють по всій мережі;

«Школа першої допомоги» структурно та методично розвинута, діяльність здійснюється як послуги Центрів Червоного Хреста, покриваючи та задовольняючи потреби бенефіціарів та слухачів;

Забезпечена діяльність Мобільних центрів доставки послуг у сфері надання медико-соціальної та психосоціальної підтримки залежно від виявлених потреб;

Діяльність у сфері популяризації донорства підтримується та здійснюється волонтерами та співробітниками на усіх рівнях Товариства;

Соціальна згуртованість входить до основних напрямків діяльності Товариства.



III. Зміцнюємо співпрацю та забезпечуємо належну комунікацію

Складність проблем, які постають на шляху Національного товариства, вимагають від нас працювати більш ефективно, маючи на меті постійний розвиток механізмів комунікації та співпраці як всередині Національного товариства, так і з іншими гуманітарними агенціями, що мають комплементарні навички та ресурси. Зокрема, ми маємо на меті наполегливо працювати над постійним зміцненням співпраці з владою усіх рівнів, будемо міцні відносини з приватним сектором, іншими неприбутковими організаціями, засобами масової інформації тощо.

Особливої уваги набуває постійна робота над підвищенням рівня якості комунікації та співпраці в межах Руху Червоного Хреста та Червоного Півмісяця. Ми свідомо підходимо до налагодження ефективної співпраці усіх компонентів Руху, які знаходяться та підтримують Товариство у впровадженні діяльності, доповнюючи один одного з метою надання кваліфікованої допомоги та залучення найкращих практик та експертиз.

Якісно нового значення набуває комунікація з отримувачами допомоги та залучення громад до побудови конструктивного діалогу у відповідності до нашої місії.

З метою постійного посилення ефективної діяльності у сфері обміну інформацією, налагодження тісної співпраці з зацікавленими сторонами ми:

- Модернізуємо інструменти управління інформацією всередині Національного товариства;
- Створюємо нові інструменти задля забезпечення ефективної взаємодії представників усіх компонентів Руху, що знаходяться, як в Україні, так і по за її межами;
- Наполегливо працюємо у співпраці з органами державної влади та представниками місцевого самоврядування. Працюємо над укріпленням партнерських відносин з органами державної влади та розвиваємо відносини з окремими територіальними громадами;
- Розширюємо наші можливості через інформування «Хто ми є» та «Що ми робимо для України»;
- Удосконалюємо відносини, які дозволяють нам отримати доступ до будь-яких категорій отримувачів нашої допомоги;
- Забезпечуємо розвиток та поширення знань про міжнародне гуманітарне право та мінну небезпеку, впроваджуємо розвиток необхідних проектів інформування населення;
- Підвищуємо рівень соціальної відповідальності, здійснюємо контроль та забезпечуємо захист використання Емблеми Руху Червоного Хреста та Червоного Півмісяця.

Індикатори:

Належна внутрішня комунікація забезпечена функціонуючими оновленими процедурами та алгоритмами;

Система координації діяльності та комунікації усіх компонентів Руху, присутніх в Україні, забезпечується Товариством Червоного Хреста України;

Координація та комунікація Товариства забезпечується за допомогою новітніх інформаційних технологій;

Співпраця з державними службами, органами місцевого самоврядування підсилена на усіх рівнях організацій Товариства, діяльність Товариства впроваджується через спільні проекти, надання необхідних послуг через Центри Червоного Хреста;

Поширення знань про міжнародне гуманітарне право та мінну небезпеку, забезпечується шляхом реалізації програм та проектів в інформаційних центрах Товариства, які мають розвинуту волонтерську мережу;

Впровадженні ефективні алгоритми контролю та захисту використання емблеми, шляхом взаємодії організацій Товариства усіх рівнів та державних служб.

Забезпечуємо простір для розвитку онлайн сервісів та можливостей в рамках діяльності Товариства.



IV. Будуємо потужне, надійне та прозоре у своїй діяльності Національне товариство

В останні роки, в Україні сталися великі зміни, в результаті чого пріоритетні напрямки діяльності Національного товариства повністю набули нового значення. Пріоритетом стало запозичення найкращих міжнародних практик інституційного розвитку Національного товариства. Була розроблена Концепція організаційного розвитку Товариства, яка зробила вагомий внесок для початку довготривалого процесу реформування діяльності Товариства Червоного Хреста України.

Особливу увагу ми приділяємо розвитку місцевих організацій, з метою забезпечення якісного рівня послуг для населення, що постраждало від надзвичайних ситуацій, збройного конфлікту та надання постійних послуг соціально-незахищеному населенню.

Підсилення потенціалу Товариства, створення додаткових сил та потужностей на регіональному рівні та мобілізація ресурсів на місцевому рівні сприяють безпеці та благополуччю потребуючих нашої допомоги.

З метою укріплення потенціалу та відновлення сил і потужностей Товариства ми:

- Розвиваємо свідомо членство в Товаристві та працюємо над його популяризацією;
- Забезпечуємо постійний розвиток діяльності Товариства на місцевому рівні;
- Забезпечуємо розвиток діяльності волонтерів усіх напрямків;
- Стаємо все більш привабливішими для залучення до виконання діяльності волонтерів та кваліфікованих співробітників, проведення постійних тренувань та розвитку кадрового потенціалу;
- Залучаємо більше молодих людей до членства та волонтерства в Товаристві та надаємо регулярну підтримку та забезпечуємо їх голос в організаціях;
- Забезпечуємо належну комунікацію та регулярне навчання лідерів та керівництва з метою ефективного управління Національним товариством;
- Поліпшуємо матеріально-технічне забезпечення Товариства на всіх рівнях управління, та забезпечуємо їх належні системи обліку;
- Зміцнюємо наші можливості у мобілізації ресурсів, розвиваємо фінансову стійкість основних напрямків діяльності Товариства;
- Переглядаємо наші внутрішні процедури з метою покращення їх функціонування, модернізуємо та автоматизуємо нашу діяльність, задля забезпечення прозорого обліку та підзвітності у фінансовій та кадрових сферах, удосконалюємо методи управління фінансами у відповідності з міжнародними стандартами обліку та звітності;
- Переглядаємо Статут та іншу правову базу Товариства, з метою забезпечити ефективність нашої діяльності.

Індикатори:

- Кількісний склад членів Товариства зростає на постійній основі;
- Кількісний склад кадрового ресурсу Товариства забезпечений регулярним зростанням;
- Кадрова політика та процедури впроваджені на усіх рівнях у Товаристві;
- Оновлений та розвинутий набір послуг Центрів Червоного Хреста;
- Система підготовки та тренувань для співробітників та волонтерів покриває наявні потреби;
- Молодь залучена, як до діяльності Товариства, так і до прийняття рішень на усіх рівнях;
- Впроваджені прозорі процедури моніторингу та звітності, що забезпечують відкритість Товариства на усіх рівнях, задля забезпечення довіри;
- Основні напрямки діяльності розвинуті та забезпечують фінансову стійкість їх подальшого розвитку;
- Юридична база Товариства переглянута та ефективно використовується, юридична служба Товариства функціонує на постійній основі, забезпечуючи потреби усіх рівнів;
- Всі структурні підрозділи Товариства обладнані необхідною технікою та засобами зв'язку.

Організації Товариства – місцеві осередки та відокремленні підрозділи Товариства Червоного Хреста України по всій Україні.



Центри Червоного Хреста – осередки реалізації діяльності Товариства, надання послуг населенню та розвитку волонтерської діяльності.

Інформаційні центри Червоного Хреста – осередки реалізації просвітницької діяльності у сфері мінної безпеки, міжнародного гуманітарного права, захисту Емблеми, санітарно-просвітницької діяльності та пропаганди донорства крові.

Мобільні центри Червоного Хреста – спеціально створені групи спеціалістів із числа волонтерів та співробітників, об'єднаних певним завданням, оснований на потребі покриття гуманітарних потреб чи завдань, задля забезпечення постійного організаційного розвитку.

Наша діяльність

Допомога постраждалим при надзвичайних ситуаціях: Товариство є складовою загальнодержавної системи реагування на надзвичайні ситуації. Президент Товариства входить до складу Державної комісії з питань техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій. Товариство координує свою діяльність з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, присутніми організаціями, які також здійснюють діяльність у даній сфері. З цією метою у системі Товариства створені та діють Загони швидкого реагування, які складаються з волонтерів та співробітників, спеціально оснащені та регулярно проходять відповідну підготовку. Товариство розвиває спеціалізовані напрямки діяльності окремих Загонів із з урахуванням кваліфікації членів Загону, територіального розташування, в залежності від соціально-економічної ситуації на місцях.

У разі виникнення надзвичайної ситуації Товариство забезпечує доставку та дистрибуцію необхідної гуманітарної та благодійної допомоги, залежно від виявлених потреб, шляхом проведення належної їх оцінки та ресурсів. Підтримує функціонування Національного Фонду реагування на надзвичайні ситуації, формує недоторкані запаси, розвиває та впроваджує програми грошової допомоги.

На випадок необхідності надання притулку постраждалому населенню на центральному рівні, Товариство має оснащений мобільний табір з метою розгортання та надання тимчасового притулку на 250 осіб.

Психо-соціальна підтримка: на базі Центрів Червоного Хреста створюються та діють групи підтримки та безпечний простір для допомоги у подоланні психологічних та соціальних проблем, які виникають під час кризових ситуацій різного характеру у вразливих верствах населення. Основна мета – відновлення належного емоційного стану індивіда та громади в цілому.

«Школа Першої Допомоги»: беручи активну участь у вирішенні завдань охорони здоров'я та безпеки людей, Товариство навчає населення навичкам надання першої допомоги за програмами, сертифікованими в референт-центрі з першої допомоги Міжнародної Федерації Товариств Червоного Хреста і Червоного Півмісяця. Діяльність здійснюється як послуги Центрів Червоного Хреста, задовольняючи потреби як бенефіціарів, так і слухачів.

Відновлення родинних зв'язків: здійснення розшуку та відновлення родинних зв'язків є однією з найдавніших і традиційних сфер діяльності Міжнародного Червонохресного Руху. Накопичений роками досвід застосовується під час розшуку членів родин, з'ясування долі рідних, цивільних осіб, з якими втрачений зв'язок, з'ясування долі військовослужбовців, які пропали безвісти або потрапили до полону під час війн і збройних конфліктів.

Ронажна служба: унікальне поєднання медико-соціальних послуг та догляду за самими непрацездатними громадянами похилого віку, інвалідами, ветеранами війни та іншими верствами населення потребуючих послуг, в рамках діючих програм та



проектів Товариства. Співробітники та волонтери Патронажної служби обслуговують підопечних на дому та надають медико-соціальну допомогу в Центрах Червоного Хреста Товариства, дбають про Пункти прокату та Банки одягу, які функціонують на базі Центрів Червоного Хреста.

Мінна небезпека: залучаючи до поширення знань, про мінну небезпеку та правила безпечної поведінки з мінами і вибухонебезпечними пережитками війни, волонтерів з представників місцевих громад, Товариство підвищує обізнаність вразливих верств населення про небезпеку. Зусилля сфокусовані на інформуванні жителів населених пунктів в зоні збройного конфлікту, а також внутрішньо переміщених осіб.

Міжнародне гуманітарне право та захист Емблеми: Товариство розвиває розгалужену систему розповсюдження знань про міжнародне гуманітарне право, залучаючи до діяльності волонтерів та співробітників та створюючи на базі навчальних закладів Інформаційні центри Червоного Хреста. Регулярна діяльність щодо захисту Емблеми Червоного Хреста та Червоного півмісяця проводиться всіма Червонохресними організаціями Товариства.

Санітарно-просвітницька діяльність: програми Товариства та комплекс заходів, мета яких звернути увагу суспільства на важливі проблеми охорони здоров'я, залучити до участі населення до вирішення санітарно-гігієнічних завдань та профілактики захворювань, формування здорового способу життя. Традиційні інформаційні компанії проводяться Червонохресними організаціями до відповідних Міжнародних та Всесвітніх днів, залучаючи волонтерів та співробітників по всій країні.

Донорство крові: Інформаційна робота з підготовки резерву донорів, особливо серед молоді, активно проводиться волонтерами та співробітниками Червоного Хреста. Товариство надає постійну допомогу органам охорони здоров'я з питання пропагування серед населення безоплатного донорства крові. Серед заходів, які проводять Червонохресні організації - індивідуальні бесіди та роз'яснювальна робота, організація Днів донора, вшанування дарувальників крові та її компонентів, піклування про надання їм встановлених пільг, участь у вирішенні їхніх соціально-побутових потреб.

Соціальна згуртованість: комплекси соціальних заходів Товариства спрямованих на пропаганду культури не насилля та миру.

