



Копія

ПОДІЛЬСЬКА РАЙОННА в місті КИЄВІ ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

07.09.2018

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

710

№ _____

Про моніторинг виконання визначених завдань і досягнення ключових показників державних службовців, які займають посади державної служби категорій «Б» і «В» Подільської районної в місті Києві державної адміністрації

Відповідно до статті 44 Закону України «Про державну службу», пункту 30 Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23.08.2017 № 640» (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 14.03.2018 № 185), розділу IV Методичних рекомендацій щодо визначення ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорій «Б» і «В», затверджених наказом Національного агентства України з питань державної служби від 27.11.2017 № 237:

1. Затвердити Форму моніторингу стану виконання завдань і досягнення ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії «Б» або «В» Подільської районної в місті Києві державної адміністрації, що додається.
2. Керівнику апарату Подільської районної в місті Києві державної адміністрації забезпечити здійснення систематичного моніторингу стану виконання завдань і досягнення ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії «Б» або «В» Подільської районної в місті Києві державної адміністрації згідно з формою та надати до 25 вересня 2018 року до відділу управління персоналом Подільської районної в місті Києві державної адміністрації зазначену інформацію.
3. Керівникам структурних підрозділів, що мають статус юридичної особи Подільської районної в місті Києві державної адміністрації забезпечити

здійснення систематичного моніторингу стану виконання завдань і досягнення ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії «Б» або «В» Подільської районної в місті Києві державної адміністрації в підпорядкованих підрозділах та надати відділу управління персоналу Подільської районної в місті Києві державної адміністрації форму проведеного моніторингу на керівника самостійного структурного підрозділу до 25 вересня 2018 року.

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.



В. Смирнов



ЗАТВЕРДЖЕНО

розпорядження Подільської районної в місті Києві державної адміністрації
№ 09.2018 № 490

Форма

моніторингу стану виконання завдань і досягнення
ключових показників результативності,
ефективності та якості службової діяльності державного службовця,
який займає посаду державної служби категорії «Б» або «В»
Подільської районної в місті Києві державної адміністрації

Найменування державного органу

Прізвище, ім'я, по батькові

☐

Б

☐

В

Посада

(категорія посади)

Найменування структурного підрозділу

Найменування самостійного структурного
підрозділу

Номер завдання	Завдання (визначені безпосереднім керівником разом з державним службовцем)	Ключові показники результативності, ефективності та якості	Стан виконання (досягнутий результат, збір, аналіз використання даних)	Необхідність перегляду завдання і ключових показників результативності, ефективності та якості * (так/ні)
-------------------	--	--	---	---

(посада керівника структурного підрозділу)
«__» _____ 2018

(підпис)

(ПІБ)

посада державного службовця
«__» _____ 2018

(підпис)

(ПІБ)

* у разі необхідності перегляду завдання і ключових показників результативності, ефективності та якості державного службовця необхідно заповнити їх, згідно з додатком 1 Порядку проведення оцінювання службової діяльності державних службовців центрального апарату Національного агентства (наказ від 14.11.2017 № 130) та подати до відділу управління персоналом

Керівник апарату

О. Окатий