

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
між Роботодавцем та трудовим колективом
Товариства з обмеженою відповідальністю «Діамеб Київ»

1. Загальні положення

- 1.1. Сторонами цього Колективного Договору є:
Роботодавець, інтереси якого представляє керівник Товариства Баранов Олександр Олександрович (далі – «Роботодавець»), з однієї сторони та трудовий колектив, в особі Уповноваженого представника трудового колективу Прокопенко Катерини Анатоліївни, що призначається на зборах трудового колективу, (далі – «Уповноважений представник трудового колективу»), з другої сторони.
- 1.2. Цей Колективний Договір є локальним правовим актом, який регулює виробничі, трудові й соціальні-економічні відносини між Роботодавцем та Трудовим Колективом на основі взаємного узгодження інтересів Сторін.
- 1.3. Цей Колективний Договір укладено на таких засадах:
- соціальне партнерство, взаємна довіра та повага, розмежування прав і відповідальності Сторін, обов'язковість ведення колективних переговорів, участь працівників у його формуванні;
 - урахування реальних можливостей матеріального, виробничого і фінансового забезпечення зобов'язань, які приймаються;
 - добровільність у прийнятті зобов'язань;
 - рівноправність Сторін у внесенні пропозицій.
- 1.4. Регульовані Колективним договором взаємовідносини передбачають, що встановлені законодавчими та іншими нормативними актами положення розглядаються як мінімальні й не можуть бути перешкодою для встановлення більш пільгових умов.
- 1.5. Предметом цього Договору є переважно додаткові, порівняно з чинним законодавством, положення з умов і оплати праці, соціального обслуговування працівників Товариства, гарантії та пільги, які надає Роботодавець.
- 1.6. Дія цього Колективного Договору поширюється на всіх працівників Товариства, та на всі відокремлені підрозділи Товариства і є обов'язковою для виконання кожною із Сторін.
- 1.7. Роботодавець визнає Уповноваженого представника трудового колективу єдиним повноважним представником всіх працівників ТОВ «Діамеб Київ» в колективних переговорах при укладанні Колективного Договору.
- 1.8. Сторони оперативно вживатимуть заходів для усунення передумов виникнення колективних трудових спорів (конфліктів) в ході реалізації зобов'язань і положень Колективного Договору, віддаватимуть перевагу роз'ясненню спірних питань шляхом проведення консультацій, переговорів і примирних процедур відповідно до законодавства України.
- 1.9. Положення цього Колективного Договору діє до підписання нового Договору. Невід'ємною частиною Договору є додатки до нього.

2. Організація праці та виробничі відносини

- 2.1. Роботодавець та Уповноважений представник трудового колективу зобов'язуються здійснювати заходи, спрямовані на підвищення ефективності виробництва, зростання прибутку і реалізації цілей, визначених Статутом Товариства.
- 2.2. Жодний інший трудовий договір (контракт), що підписується Товариством з працівниками, не може суперечити цьому Колективному Договору таким чином, щоб порівняно з останнім права та інтереси працівника в трудовому договорі (контракті)