**До уваги мешканців Подільського району та керівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності!**

Законом УкраЇни «Про Державний

бюджет України на 2017 рік»

передбачено:

**Стаття 7.** Установити у 2017 році прожитковий мінімум на одну особу в розрахунку на місяць у розмірі з 1 січня 2017 року — 1544 гривні, з 1 травня — 1624 гривні, з 1 грудня — 1700 гривень, а для основних соціальних і демографічних груп населення:

**дітей віком до 6 років:** з 1 січня 2017 року — 1355 гривень, з 1 травня — 1426 гривень, з 1 грудня — 1492 гривні;

**дітей віком від 6 до 18 років**: з 1 січня 2017 року — 1689 гривень, з 1 травня — 1777 гривень, з 1 грудня — 1860 гривень;

**працездатних осіб:** з 1 січня 2017 року — 1600 гривень, з 1 травня — 1684 гривні, з 1 грудня — 1762 гривні;

**осіб, які втратили працездатність:** з 1 січня 2017 року — 1247 гривень, з 1 травня — 1312 гривень, з 1 грудня — 1373 гривні.

**Стаття 8.** Установити у 2017 році мінімальну заробітну плату:

у місячному розмірі: з 1 січня — 3200 гривень;

у погодинному розмірі: з 1 січня — 19,34 гривні.

**Що зміниться у виплаті мінімальної заробітної плати**

Відтак, зміняться положення статі 95 Кодексу законів про працю України (КЗпП) та статті 3 Закону України «Про оплату праці» від 24.03.1995 № 108/95-ВР (далі — Закон про оплату праці), що містять визначення та регулюють застосування мінімальної заробітної плати.

Із 1 січня 2017 року

**мінімальна заробітна плата** — це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці. Мінімальна заробітна плата встановлюється одночасно в місячному та погодинному розмірах. Мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, обов'язковою на всій території України для підприємств, установ, організацій усіх форм власності і господарювання та фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників, за будь-якою системою оплати праці.

(!) Нагадаємо, що раніше мінімалкою вважався законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю. До того ж до мінімальної заробітної плати не включалися доплати, надбавки, заохочувальні та компенсаційні виплати.

Тепер відповідні положення із статті 95 КЗпП законодавці вилучили.

Гарантії забезпечення мінімальної заробітної плати установлює **стаття 31 Закону про оплату праці**.

Зокрема, обумовлює, що розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати. Під час обчислення розміру заробітної плати працівника, аби забезпечити її мінімальний розмір не враховують: доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров’я; доплати за роботу в нічний та надурочний час, роз’їзний характер робіт; премії до святкових і ювілейних дат.

До того ж із 1 січня 2017 року роботодавець не зможе виплачувати працівнику, який виконав місячну норму праці, зарплату, нижчу за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати. У такому разі він зобов’язаний провести доплату до рівня мінімальної заробітної плати і виплачувати її щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.